

[Important note: The following convenience translation is based on a machine translation. It has been prepared for information purposes. The machine translation has not been reviewed by Allianz. We do not assume any liability, either expressly or tacitly, for the preciseness, completeness or correctness of the translation. In case of deviations between the original text and this translation, the original text will be binding.]

INFORME SOBRE FUSIONES TRANSFRONTERIZAS

preparado por

AP SOLUTIONS GMBH

Entidad receptora

relativa a la fusión por absorción de

**AWP HELLAS ANONYMI ETAIREIA MESITES ASFALISEON, ODIKIS VOITHEIAS
KAI PAROCHIS YPIRESION**

(CON EL TÍTULO DISTINTIVO: AWP BROKERS & SERVICES HELLAS S.A.)

Entidad transmitente

9 de abril de 2025

Contenido

1.	Partes y resumen de las transacciones previstas	1
1.1	Acerca de la entidad transmitente.....	1
1.2	Acerca de la entidad receptora	2
1.3	Acerca de Allianz Partners Deutschland GmbH	2
1.4	Panorama de las transacciones previstas.....	3
2.	Sección general: Efectos de la Fusión sobre las actividades futuras de las empresas y sus filiales	3
2.1	Finalidad de la fusión y de la fusión posterior	3
2.1.1	Objeto: Creación de una unidad de servicio europea	4
2.1.2	Hitos: Fusión y fusión posterior	4
2.2	Efectos sobre las actividades de las Partes y de APD y futura distribución prevista de las comercialesactividades comerciales	4
2.3	Efectos sobre las actividades comerciales de las filiales de las Partes.....	6
2.4	Calendario previsto de la Fusión.....	6
3.	Sección específica para empleados	7
3.1	Efectos de la Fusión en las relaciones laborales de los empleados de las Partes.....	7
3.1.1	Efectos de la Fusión sobre las relaciones laborales existentes anteriormente en la Entidad Cedente y las condiciones de empleo aplicables.....	7
3.1.2	Efectos de la Fusión sobre las relaciones laborales ya existentes en la Receptora Entidad y las condiciones de empleo aplicables	8
3.2	Efectos de la Fusión subsiguiente sobre las relaciones laborales de los empleados de las y las condiciones de empleo aplicables	8
3.3	No hay cambios significativos en la ubicación de las sucursales y operaciones comerciales de las Partes	9
3.4	Efectos de la Fusión y de la Fusión subsiguiente sobre las relaciones laborales, las condiciones de empleo y las sedes de las filiales de las Partes y de APD.....	9
4.	Preguntas y comentarios	10

Preámbulo

En el marco de una reorganización interna dentro del grupo Allianz Partners, está previsto que "AWP HELLAS ANONYMI ETAIREIA MESITES ASFALISEON, ODIKIS VOITHEIAS KAI PAROCHIS YPIRESION", con

la denominación distintiva "AWP Brokers & Services Hellas S.A.", (la "**Entidad Cedente**") se fusionará con AP Solutions GmbH (la "**Entidad Receptora**") (conjuntamente las "**Partes**" y cada una de ellas una "**Parte**"). Esta fusión intragrupo se llevará a cabo de conformidad con el derecho de sociedades mediante una fusión transfronteriza intraeuropea por absorción (la "**Fusión**"). La Fusión dará lugar a una transferencia de todos los activos y pasivos en su totalidad de la Entidad Cedente a la Entidad Receptora. La Fusión se lleva a cabo en Grecia de conformidad con la Ley griega n.º 4601/2019 sobre transformaciones societarias modificada por la Ley griega n.º 5055/2023 y, específicamente, de conformidad con los artículos 53α - 53ιη, 7-21 y 30-38 de la citada ley (la "**Ley griega de fusiones**"), y la Ley griega n.º 5162/2024 y, más concretamente, los artículos 47 - 51, 53 par. 1b, 56, 58 y 59 (la "**Ley 5162/2024**") y en Alemania de conformidad con lo dispuesto en la Primera Parte del Libro Sexto (Artículos 305 a 318) de la Ley de Transformación alemana (*Umwandlungsgesetz* - *UmwG*) (la "**UmwG**").

De conformidad con la legislación alemana, la Entidad Receptora está obligada, en virtud de los artículos 309 (1), (2), (3) y (5) y 310 (1) de la UmwG, a poner a disposición de los órganos competentes de representación de los trabajadores y de los trabajadores no representados por un órgano competente de representación de los trabajadores de la Entidad Receptora, por vía electrónica, un informe de fusión junto con un proyecto de proyecto de fusión. Este informe de fusión, junto con el proyecto de proyecto de fusión, se pondrá también a disposición de los trabajadores de la Entidad Cedente.

Nosotros, los Directores Gerentes de la Entidad Receptora, nos complacemos en cumplir con la mencionada obligación. En concreto, de conformidad con el artículo 309 de la UmwG, nos gustaría utilizar este informe dirigido a los empleados para exponer y justificar los puntos que se enumeran a continuación:

- (i) Los efectos de la Fusión en las actividades futuras de las Partes y sus filiales.
- (ii) Los efectos de la fusión en las relaciones laborales y, en su caso, las medidas para garantizar dichas relaciones.
- (iii) Cualquier cambio significativo en las condiciones de empleo aplicables o en la ubicación de las Partes y/o sus sucursales.
- (iv) Los efectos de los factores mencionados en los puntos 2 y 3 sobre las filiales de las empresas participantes en la fusión, en su caso.

También está previsto que la Entidad Receptora se fusione con Allianz Partners Deutschland GmbH antes posible tras la realización de la (la "**Fusión Subsiguiente**"). Está previsto que la Fusión y la Fusión Subsiguiente se completen en la misma fecha. Por lo tanto, en aras de la transparencia, este informe también incluye explicaciones sobre los efectos previstos de esta Fusión subsiguiente.

1. PARTES Y RESUMEN DE LAS TRANSACCIONES PREVISTAS

Esta sección contiene información sobre la Entidad Cedente, la Entidad Receptora y Allianz Partners Deutschland GmbH, así como un breve resumen de las transacciones previstas.

1.1 Acerca de la entidad transmitente

La entidad transmitente, "AWP HELLAS ANONYMI ETAIREIA MESITES ASFALISEON, ODIKIS VOITHEIAS KAI PAROCHIS YPIRESION " con el título distintivo "AWP Brokers & Services

Hellas S.A.", es una sociedad anónima (Société Anonyme) constituida con arreglo a las leyes de Grecia, inscrita en el Registro Mercantil General griego (GEMI) con el número 124192201000 y con domicilio social en la calle Premetis, 10, 17342, Agios Dimitrios, Ática, Grecia. La Entidad Cedente está representada legalmente por su Consejo de Administración.

La Entidad Cedente tenía 297 empleados en Grecia a 28 de febrero de 2025. Se espera que el número de empleados no cambie significativamente en el momento en que la Fusión sea efectiva.

No existe comité de empresa ni órgano de representación de los trabajadores en la Entidad Cedente. La Entidad Cedente es una filial indirecta al 100% de Allianz SE. Allianz SE tiene un comité de empresa europeo.

La Entidad Cedente no tiene un consejo de supervisión codeterminado por los empleados.

1.2 Sobre la entidad receptora

La otra Parte de la Fusión es la Entidad Receptora, AP Solutions GmbH, una sociedad de responsabilidad limitada (*Gesellschaft mit beschränkter Haftung*) constituida de conformidad con la legislación alemana, con domicilio social en Múnich, Alemania, y con domicilio social en Königinstraße 28, 80802 Múnich, Alemania. La Entidad Receptora está inscrita en el Registro Mercantil del Juzgado de Primera Instancia de Múnich con el número HRB 177695. La Entidad Receptora está representada legalmente por sus consejeros delegados, D. Laurent Floquet, D. Jacob Fuest, Dña. Beatriz Corti Stuber y Dña. Clara Silvestri.

La Entidad Receptora tiene una sucursal establecida en Grecia bajo la razón social "AP Solutions GmbH Foreign Branch", inscrita en el Registro Mercantil General griego (GEMI) con el número 181314603001 (la "**Sucursal griega de la Entidad Receptora**").

La Entidad Receptora empleaba a 327 trabajadores a 28 de febrero de 2025 en Alemania y a ningún trabajador en Grecia. En total, la entidad receptora contaba con 3.413 empleados a 28 de febrero de 2025. Se espera que el número de empleados en Alemania no cambie significativamente en el momento en que la Fusión sea efectiva.

La entidad receptora es propiedad al 100% de Allianz Partners SAS y es también filial indirecta al 100% de Allianz SE. Allianz SE tiene, además del comité de empresa europeo antes mencionado, un comité de empresa de grupo (*Konzernbetriebsrat*). No existe un comité de empresa local para los empleados que trabajan actualmente en la entidad receptora en Alemania. En Francia, Italia, España y Portugal existen comités de empresa locales y otros órganos de representación de los trabajadores en las sucursales de la entidad receptora.

La Entidad Receptora no tiene consejo de supervisión.

1.3 Acerca de Allianz Partners Deutschland GmbH

Allianz Partners Deutschland GmbH (la "**APD**") es una sociedad de responsabilidad limitada constituida de conformidad con la legislación alemana, con sede en Aschheim, Alemania, y domicilio social en Bahnhofstraße 16, 85609 Aschheim, Alemania. APD está inscrita en el Registro Mercantil

del Juzgado de Primera Instancia de Múnich con el número HRB 125610. APD está representada legalmente por sus directores generales, Carsten Staat y Matthias Menke.

APD tiene una sucursal en Grecia bajo la denominación social "Allianz Partners Deutschland GmbH Foreign Branch" inscrita en el Registro Mercantil General griego (GEMI) con el número 181297503001 (la "**sucursal griega de APD**").

A 28 de febrero de 2025, APD tenía 681 empleados en Alemania y ninguno en Grecia. En total, APD tenía 756 empleados a 28 de febrero de 2025.

APD es una filial indirecta al 100% de Allianz SE. Por lo tanto, el comité de empresa europeo y el comité de empresa del Grupo también son responsables de APD. Además, APD tiene un comité de empresa general (*Gesamtbetriebsrat*) y comités de empresa locales en Alemania, así como un comité de empresa en los Países Bajos.

APD está en proceso de crear un consejo de supervisión, que estará compuesto en un tercio por representantes de los trabajadores.

1.4 Panorama de las transacciones previstas

Está previsto que la Entidad Cedente con todas sus actividades se fusione con la Entidad Receptora. Por lo tanto, está previsto que todos los activos y pasivos de la Entidad Cedente se transfieran a la Entidad Receptora. Como resultado de la fusión, la Entidad Cedente dejará de existir.

La fusión de la transmitente, constituida con arreglo al Derecho griego, con la entidad beneficiaria, constituida con arreglo al Derecho alemán, da lugar a una fusión transfronteriza intraeuropea. La base jurídica de esta fusión transfronteriza se establece, en particular, en las Secciones 305 y ss. UmwG y en la Ley de fusiones griega y la Ley nº 5162/2024.

Una vez completada la fusión, la entidad receptora, junto con los activos y pasivos de la (entonces anterior) entidad transmitente, se fusionará con APD mediante una fusión nacional alemana. La entidad receptora también dejará de existir. Está previsto realizar la fusión posterior después de la fusión, pero en la misma fecha.

Está previsto que, tras la Fusión Posterior, APD continúe con las respectivas actividades empresariales de la Entidad Cedente y la Entidad Receptora, con los respectivos empleados asignados a dichas actividades empresariales.

2. SECCIÓN GENERAL: EFECTOS DE LA FUSIÓN EN LAS FUTURAS ACTIVIDADES DE LAS EMPRESAS Y SUS FILIALES

En esta sección general se presentan y explican, entre otros, los efectos de la Fusión y de la Fusión subsiguiente sobre las futuras actividades empresariales de las Partes, sus filiales y APD.

2.1 Finalidad de la fusión y de la fusión posterior

Está previsto que las empresas europeas de servicios del grupo Allianz Partners se fusionen en una única entidad jurídica con sede en Alemania. La Fusión y la Fusión subsiguiente tienden a contribuir a este propósito.

2.1.1 Objeto: Creación de una unidad de servicio europea

El plan consiste en fusionar las empresas de servicios europeas del grupo Allianz Partners, al que pertenecen la entidad cedente y la entidad receptora, en una única entidad jurídica con sede en Alemania. Está previsto que APD sea esta jurídica única que gestionará las actividades locales de servicios a través de sucursales.

Con la fusión de sus empresas de servicios en una sola sociedad, el grupo Allianz Partners pretende simplificar su organización jurídica. Se pretende que la combinación de las empresas de servicios conduzca únicamente a una racionalización a nivel corporativo. No hay planes para restringir o cambiar significativamente las actividades y la estrategia empresarial del grupo Allianz Partners.

Para lograr el propósito de crear una unidad de servicios europea, en 2023 y 2024 se llevaron a cabo varias fusiones y disoluciones transfronterizas en la Entidad Receptora.

Además, está previsto realizar paralelamente otras transacciones -comparables- en 2025. Concretamente las actividades de servicios de varias entidades del grupo Allianz Partners con sede en la Unión Europea se transferirán a la Entidad Receptora. Una vez concluidas estas fusiones europeas, está previsto que la Entidad se fusione con APD.

En relación con estas , no está previsto que se produzcan medidas de reducción de plantilla, cambios operativos, traslados o reestructuraciones como consecuencia de las mismas. Esto significa también que el número de empleados que trabajan para la Entidad Receptora, a través de las correspondientes sucursales, aumentará en consecuencia. No está previsto que cambie el número de empleados de Entidad Receptora que trabajan en Alemania, ya que todos los empleados que se transfieran a la Entidad Receptora como parte de las transacciones mencionadas seguirán empleados en sus respectivos lugares de trabajo actuales fuera de Alemania.

2.1.2 Hitos: Fusión y fusión posterior

Tanto la Entidad Cedente como la Entidad Receptora son empresas de servicios del grupo Allianz Partners. La Fusión y la Fusión subsiguiente responden a la finalidad descrita en el **apartado 2.1.1**.

2.2 Efectos sobre las actividades empresariales de las Partes y de APD y futura distribución prevista de las actividades empresariales

La totalidad de la actividad empresarial de la Entidad Cedente se transferirá a la Entidad Receptora y, tan pronto como sea posible tras la realización de la Fusión, a APD mediante la Fusión Subsiguiente. Por lo tanto, tras la Fusión Subsiguiente, APD asumirá, entre otras cosas, las actividades de la Entidad Cedente que se enumeran a continuación y la explotará a través de la Sucursal Griega de APD:

- La realización y prestación de todo tipo de actividades y servicios de intermediación de seguros y reaseguros, incluyendo específicamente la investigación y análisis de mercados, la presentación y propuesta de soluciones de cobertura de seguros para satisfacer las necesidades de sus clientes, facilitando la selección y formación de contratos de seguros adecuados, a cambio de una remuneración. La intermediación de seguros por cuenta de aseguradoras, a cambio de una comisión pagada por éstas, con el fin de poner en contacto a asegurados o reasegurados con entidades aseguradoras o reaseguradoras. La ejecución de todas las acciones preparatorias necesarias.

y tareas de conformidad con las disposiciones legislativas pertinentes para la celebración de contratos de seguros o reaseguros y la aplicación de métodos modernos de venta al servicio de su objetivo. La revisión y gestión de asuntos de seguros y la realización de todo tipo de investigaciones relacionadas con ellos. El desarrollo de colaboraciones con terceros a los que podrá seleccionar, formar y supervisar, así como la realización de cualquier otra actividad relacionada con sus fines anteriores.

- La prestación de servicios de asistencia en carretera de vehículos, de conformidad con los procedimientos, reglamentos, términos y restricciones de la legislación griega y la gestión de incidentes de asistencia en carretera, viajes, médica y técnica en general, la gestión y organización de transportes sanitarios secundarios y la prestación de servicios de gestión de relaciones con los clientes (CRM).
- La instalación y explotación de cualquier tipo de equipo electrónico o de otro tipo o de bases de datos o centros de atención telefónica, ya sea para dar soporte a los servicios y productos prestados u ofrecidos por los mismos o para desarrollar nuevos servicios u ofrecer nuevos productos o para dar soporte a los servicios de comunicación audiovisual.
- El desarrollo de una red para gestionar y atender a sus abonados. El desarrollo, por cualquier medio o combinación de métodos, de una red de venta de sus servicios y de cobro de abonados. La prestación a terceros de servicios de gestión de redes y de servicios de abonado, así como de redes de venta y facturación y de cobro de abonados. El desarrollo y la prestación de servicios a sus abonados o no abonados o a otras , cuya utilización requiera el funcionamiento de una red de gestión y de servicios a los abonados y de una red de venta y facturación y de cobro de abonados.
- La prestación de servicios de know-how y asesoramiento de cualquier naturaleza y descripción relacionados con sus actividades.
- El arrendamiento, dentro del marco permitido por la ley, de vehículos de todo tipo, así como la realización de cualquier actividad relacionada con el mantenimiento, funcionamiento y explotación de sus vehículos. El arrendamiento y venta de maquinaria de todo tipo, herramientas, repuestos, así como equipos mecánicos, electrónicos y de otro tipo para satisfacer las necesidades de sus clientes y abonados. La importación, exportación, distribución y explotación de todo tipo de componentes y piezas de recambio para todo tipo de vehículos.
- La prestación de todo tipo de servicios relacionados con la gestión de flotas corporativas, la gestión de programas de seguros para extensiones de garantía, la gestión de reclamaciones de responsabilidad civil, la gestión de reclamaciones de seguros, la preparación de estudios, informes técnicos y reports de evaluación relacionados, así como la realización de trabajos de asesoramiento o no asesoramiento (principalmente de registro y evaluación) relacionados o similares, por cuenta propia o por cuenta de personas físicas o jurídicas u organizaciones.

concreto, esto significa que la totalidad de las actividades empresariales de la Entidad Cedente serán gestionadas en el futuro por APD a través de la Sucursal Griega de APD y no se prevén cambios como consecuencia de la Fusión o de la Fusión Subsiguiente. En el periodo comprendido entre Fusión y la Fusión Subsiguiente, la Entidad Receptora continuará toda la actividad empresarial de la Entidad a través de la Sucursal Griega de la Entidad Receptora.

Una vez completada la Fusión Subsiguiente, APD continuará todas las actividades empresariales de la Entidad Receptora junto con las actividades empresariales ya desarrolladas por APD. Por lo tanto, APD continuará, entre , con las actividades empresariales de la Entidad Receptora que se enumeran a continuación:

- Prestación, centralización y coordinación de servicios, asesoramiento y asistencia técnica (incluyendo en las siguientes áreas: asistencia a la actividad operativa, jurídica, innovación, auditoría, compliance, recursos humanos, marketing, comunicación, política informática, gestión de riesgos, etc.) en beneficio de las entidades del Grupo Allianz Partners;
- Negociación y conclusión de asociaciones comerciales y, en particular, ejecución de acuerdos marco con clientes del Allianz Partners-Group y proveedores de servicios de asistencia en Alemania y en todo el mundo, gestión de la relación comercial global con los socios comerciales del Allianz Partners-Group que distribuyen los productos y servicios ofrecidos por las entidades del Allianz Partners-Group;
- Definición de las características de los productos y servicios comercializados por las entidades de Allianz Partners-Group en Alemania y en todo el mundo.

Las actividades empresariales de la Entidad Cedente y las actividades empresariales desarrolladas anteriormente por las sucursales de la Entidad Receptora serán continuadas por APD a través de sus sucursales en los respectivos países con los empleados asignados a estas actividades empresariales. Las actividades empresariales de la Entidad receptora en Alemania serán continuadas por APD con los empleados asignados a estas actividades empresariales.

2.3 Efectos sobre las actividades comerciales de las filiales de las Partes

La Entidad Cedente no tiene filiales.

La Entidad Cedente es una filial de la Entidad Receptora. La Fusión y la Fusión Subsiguiente tienen los efectos descritos sobre las actividades empresariales de la Entidad Cedente. La Entidad Receptora tiene una segunda filial, Neoasistencia Manoterías, S.L.U. (España). La Fusión no tiene efectos sobre la actividad de esta filial. Sin embargo, está previsto que Neoasistencia Manoterías, S.L.U. también se fusione con la Entidad Receptora en paralelo a esta . Por lo tanto, está previsto todas las actividades empresariales de Neoasistencia Manoterías, S.L.U., también se transfieran a APD como parte de la Fusión Subsiguiente.

APD tiene dos filiales, RehaCare GmbH Gesellschaft der medizinischen und beruflichen Rehabilitation y Mondial Kundenservice GmbH. No se espera que las actividades empresariales de estas filiales se vean afectadas por la Fusión o la Fusión subsiguiente.

2.4 Calendario previsto de la fusión

La Fusión surtirá efectos de conformidad con el artículo 305 (1) en relación con el artículo 20 (1) nº 1 de la UmwG en el momento de su inscripción en el registro mercantil del Juzgado de Primera Instancia de Múnich competente para la Entidad Receptora (la "**Fecha de Realización**"). Tras la inscripción de la Fusión en el registro mercantil del Juzgado de Primera Instancia de Múnich competente para la Entidad Receptora, la Entidad Transmisora dejará de existir, sus activos y pasivos serán transferidos a la Entidad Receptora en su totalidad sin liquidación y sus acciones serán canceladas.

De conformidad con el artículo 20 (1) nº 1 de la UmwG, la fusión posterior surtirá efectos una vez inscrita en el registro mercantil del Juzgado de Primera Instancia de Múnich competente en materia de APD. Está previsto que la inscripción tenga lugar en la fecha de finalización. Tras la inscripción de la Fusión Subsiguiente en el registro mercantil del Juzgado de Primera Instancia de Múnich responsable de APD, la Entidad Absorbente dejará de existir y sus activos y pasivos se transferirán a APD en su totalidad sin liquidación.

El objetivo de las Partes es que la Fusión (y la Fusión subsiguiente) surta efecto a finales de agosto de 2025. También es concebible una Fecha de Finalización anterior o posterior, ya que depende del tiempo que necesite el registro mercantil para examinar la Fusión y la Fusión Subsiguiente.

3. SECCIÓN ESPECÍFICA PARA EMPLEADOS

La sección específica para los empleados tiene por objeto presentar los efectos de la Fusión y de la Fusión Subsiguiente sobre los empleados de las Partes.

3.1 Efectos de la Fusión en las relaciones laborales de los empleados de las Partes

A continuación se describen y explican los efectos de la Fusión sobre las relaciones laborales de las Partes y APD.

3.1.1 Efectos de la Fusión sobre las relaciones laborales existentes anteriormente en la Entidad Trans-ferente y las condiciones de empleo aplicables

La Fusión no afecta a los empleados de la Entidad Cedente ni a sus relaciones laborales (salvo por el cambio de empleador). No se espera que la Fusión dé lugar a ningún cambio en las condiciones de empleo existentes en la Entidad Cedente. De conformidad con los artículos 2(1)(a) y 4 del Decreto Presidencial no. 178/2002 ("Medidas relativas a la salvaguardia de los derechos de los trabajadores en caso de traspasos de empresas, de centros de actividad o de partes de empresas o de centros de actividad, de conformidad con la Directiva 98/50/CE del Consejo"), en su versión vigente, la Fusión de la Entidad Cedente dará lugar a la transferencia por ministerio de la ley de todos los derechos y obligaciones derivados de los contratos de trabajo de los empleados de la Entidad Cedente a la Entidad Receptora.

En la Fecha de Realización, todas las relaciones laborales de la Entidad Cedente, con todos sus derechos y obligaciones, se transferirán automáticamente a la Entidad Receptora. Las disposiciones contractuales individuales, así como los convenios colectivos aplicables y otros acuerdos, compromisos, reglamentos y derechos adquiridos de la empresa seguirán aplicándose a los empleados transferidos después de la Fusión.

No se prevén medidas de reducción de plantilla, medidas que afecten al estatus de los empleados, cambios operativos, traslados o reorganizaciones en relación con la Fusión. Los acuerdos laborales o convenios colectivos aplicables en la Entidad Receptora no se aplicarán a las relaciones laborales de los empleados de la Entidad Cedente tras la Fusión. La Entidad Receptora será responsable, sin limitación alguna, de todas las responsabilidades, incluidos los atrasos, derivadas de las relaciones laborales transferidas desde el momento de la transferencia del negocio (es decir, la Fecha de Finalización), de conformidad con las Secciones 305 (2) frase 1, 20 (1) nº 1 UmwG y el Artículo 4 (1) del Decreto Presidencial griego nº. 178/2002. La entidad transmitente deja de ser responsable al dejar de existir, según los artículos 305 (2), frase 1, y 20 (1) nº 2 de la UmwG.

3.1.2 Efectos de la Fusión sobre las relaciones laborales ya existentes en la Entidad Receptora y las condiciones de empleo aplicables

La Fusión no tendrá ningún efecto sobre las relaciones laborales existentes con los empleados de la Entidad Receptora. En particular, no se prevén despidos como consecuencia de la Fusión. La no modificará las actuales condiciones laborales de los trabajadores de la Entidad Receptora. En particular, las de trabajo contractuales individuales, incluidas cualesquiera prácticas empresariales y compromisos generales, no se verán modificadas por la Fusión.

Las responsabilidades del comité de empresa europeo y del comité de empresa del grupo existentes en Allianz SE no se verán afectadas por la Fusión. Los comités de empresa locales y otros órganos de representación de los trabajadores existentes en la entidad receptora no se verán afectados por la fusión. Lo mismo se aplica a cualquier acuerdo de trabajo entre los representantes de los trabajadores y la entidad receptora.

La Fusión tampoco afectará a las pensiones de empresa ni a los derechos a pensiones de empresa de los empleados que trabajen o hayan trabajado en la Entidad Receptora.

Al igual que la entidad transmitente, la entidad receptora no tiene un consejo de supervisión codeterminado por los empleados ni está sujeta a ninguna norma de codeterminación. No es necesaria una negociación sobre la futura codeterminación de los empleados en la Entidad Receptora. No se cumplen los requisitos del artículo 5 de la *Ley alemana sobre la cogestión de los trabajadores* en las fusiones transfronterizas (*Gesetz über die Mitbestimmung der Arbeitnehmer bei einer grenzüberschreitenden Verschmelzung - MgVG*). Tampoco se cumplirán los requisitos del artículo 5 de la Ley alemana sobre cogestión de los trabajadores en las fusiones transfronterizas tras la transferencia de empleados en el marco de otras fusiones transfronterizas que se llevarán a cabo en 2025, independientemente de que dichas transferencias se produzcan antes o después de la realización de la fusión, ya que los empleados transferidos están empleados fuera de Alemania en entidades sin normas de gestión aplicables en las respectivas jurisdicciones extranjeras.

3.2 Efectos de la Fusión subsiguiente en las relaciones laborales de los empleados de las Partes y en las condiciones de empleo aplicables

Cuando surta efecto la Fusión Posterior, todas las relaciones laborales de la Entidad Receptora, incluidos los (entonces antiguos) empleados de la Entidad Cedente, con todos sus derechos y obligaciones, se transferirán automáticamente a APD y se asignarán a la rama respectiva de APD. El traspaso no afectará a las disposiciones contractuales individuales ni a otros acuerdos empresariales, compromisos, reglamentos y derechos adquiridos o condiciones de empleo de los traspasados. Éstas seguirán aplicándose sin cambios dentro de APD.

Todas las obligaciones derivadas de acuerdos de pensiones de empresa y prestaciones relacionadas, así como los derechos a pensiones de empresa y prestaciones relacionadas de los empleados contratados o anteriormente contratados por la Entidad receptora se transferirán posteriormente a APD en virtud de la Fusión subsiguiente.

De conformidad con las respectivas legislaciones locales, APD responderá ilimitadamente de todas las responsabilidades, incluidos los atrasos, derivadas de las relaciones laborales transferidas a partir del momento en que surta efecto la Fusión Posterior. A partir de ese , la entidad receptora dejará de ser responsable, ya que dejará de existir (artículo 20 (1) nº 2 de la UmwG).

No se prevén medidas de reducción de personal, cambios operativos, traslados o reorganizaciones en relación con la Fusión subsiguiente.

Los comités de empresa locales y otros órganos de representación de los trabajadores existentes en la Entidad receptora seguirán existiendo en APD tras la Fusión subsiguiente sin ningún cambio. Todo acuerdo de empresa de APD celebrado con el comité de empresa general de APD en el ámbito de sus responsabilidades, de conformidad con el artículo 50 (1) de la Ley alemana sobre la constitución de empresas (*Betriebsverfassungsgesetz - BetrVG*), se aplicará a los empleados de la entidad receptora que trabajen en Alemania. Esto no se aplica si dicho acuerdo de empresa se limita a determinadas operaciones comerciales de APD o si se aplican disposiciones colectivas o individuales imperativas. Cualquier acuerdo de trabajo local o convenio colectivo aplicable en APD no se aplicará a las relaciones laborales de los empleados de la entidad receptora tras la fusión posterior. Las responsabilidades del comité de empresa europeo y del comité de empresa del grupo permanecen inalteradas. Los convenios colectivos existentes seguirán en vigor.

3.3 No hay cambios significativos en la ubicación de las sucursales y operaciones comerciales de las Partes

Las operaciones comerciales de la Entidad Cedente no cambiarán como consecuencia de la Fusión. Ninguna operación o parte de las operaciones de la Entidad Cedente se modificará o restringirá desde el punto de vista organizativo en el curso de la Fusión. El lugar de trabajo de los empleados de la Entidad Cedente seguirá siendo el mismo y operando de la misma manera que antes de la Fusión.

Está previsto que en el verano de 2025 todos los empleados de la Entidad Receptora y de APD que actualmente trabajan en Bahnhofstrasse 16, 85609 Aschheim, Alemania, se trasladen. Está previsto que estos empleados trabajen en el futuro en Dieselstraße 6 - 8, 85774 Unterföhring. Esto se basa en una decisión empresarial independiente de la entidad receptora y de APD y está previsto con independencia de la fusión y de la fusión posterior. Las estructuras operativas de la operación comercial en Atelierstraße 14, 81671 Múnich, Alemania, se mantendrán y no estarán sujetas a ningún cambio.

La Fusión tiene para la Entidad Receptora los efectos globales descritos sobre la griega de la Entidad Receptora. La Fusión en sí misma no tiene por objeto dar lugar a ningún otro cambio significativo en ubicación de las sucursales, las operaciones y el lugar de trabajo de las Partes.

La fusión posterior tiene los efectos descritos para APD en general en la sucursal griega de APD. No está previsto que la fusión posterior dé lugar a ningún otro cambio a este respecto.

3.4 Efectos de la fusión y de la posterior fusión en las relaciones laborales, las condiciones de empleo y las sedes de las filiales de las Partes y de APD

La Entidad Cedente no tiene filiales.

La Entidad Cedente es una filial de la Entidad Receptora. La Fusión y la Fusión Subsiguiente tienen los efectos descritos sobre la Entidad Cedente. La Entidad Receptora tiene una segunda filial, Neoasistencia Manoterías, S.L.U. (España). La Fusión no tiene efectos sobre las relaciones laborales, las condiciones de empleo o las ubicaciones de esta filial. No obstante, está previsto que Neoasistencia Manoterías, S.L.U. también se fusione con la Entidad Receptora paralelamente a esta Fusión. Por tanto, está previsto que los empleados de Neoasistencia Manoterías, S.L.U. también se transferirá a APD como parte de la fusión posterior.

APD tiene dos filiales, RehaCare GmbH Gesellschaft der medizinischen und beruflichen Rehabilitation y Mondial Kundenservice GmbH. Tanto RehaCare GmbH Gesellschaft der medizinischen und beruflichen Rehabilitation como Mondial Kundenservice GmbH seguirán siendo filiales de Allianz Partners Deutschland GmbH tras la Fusión Subsiguiente. No se espera que la propia Fusión o la Fusión subsiguiente tengan ningún efecto sobre estas filiales o sobre las relaciones laborales, las condiciones de empleo o las ubicaciones de las filiales.

4. PREGUNTAS Y COMENTARIOS

Si tiene alguna pregunta sobre este informe, póngase en contacto con su interlocutor habitual en el departamento de RRHH. Si desea presentar una declaración en el sentido de la Sección 310 (3) UmwG, le rogamos que la envíe a "azp-transformation-taskforce@allianz.com" lo antes posible.

Las declaraciones de los órganos de representación de los trabajadores o de los trabajadores de las Partes, que se hayan recibido a más tardar una semana antes de la fecha de la junta de accionistas de la Entidad Receptora, que deberá decidir sobre la aprobación del proyecto de fusión, se pondrán a disposición de los accionistas de la Entidad Receptora por vía electrónica, de conformidad con el artículo 310 (3) de la UmwG. La junta de accionistas se celebrará como muy pronto 6 semanas después de que este informe de fusión se haya puesto a disposición por vía electrónica.