

*[Important note: The following convenience translation is based on a machine translation. It has been prepared for information purposes. The machine translation has not been reviewed by Allianz. We do not assume any liability, either expressly or tacitly, for the preciseness, completeness or correctness of the translation. In case of deviations between the original text and this translation, the original text will be binding.]*

## **INFORME SOBRE FUSIONES TRANSFRONTERIZAS**

preparado por

**AP SOLUTIONS GMBH**

Entidad receptora

relativa a la fusión por absorción de

**AWP HEALTH & LIFE SERVICES LIMITED**

Entidad transmitente

9 de abril de 2025

## Contenido

1.	Partes y resumen de las transacciones previstas .....	1
1.1	Acerca de la entidad transmitente.....	1
1.2	Acerca de la entidad receptora .....	2
1.3	Acerca de Allianz Partners Deutschland GmbH .....	2
1.4	Panorama de las transacciones previstas.....	3
2.	Sección general: Efectos de la Fusión en las actividades futuras de las empresas y sus Filiales .....	3
2.1	Finalidad de la fusión y de la fusión posterior .....	3
2.1.1	Objeto: Creación de una unidad de servicio europea .....	4
2.1.2	Hitos: Fusión y fusión posterior .....	4
2.2	Efectos sobre las actividades de las Partes y de APD y futura distribución prevista de las comercialesactividades comerciales .....	4
2.3	Efectos sobre las actividades comerciales de las filiales de las Partes y de APD.....	5
2.4	Calendario previsto de la Fusión.....	6
3.	Sección específica para empleados .....	6
3.1	Efectos de la Fusión en las relaciones laborales de los empleados de las Partes.....	6
3.1.1	Efectos de la Fusión sobre las relaciones laborales existentes anteriormente en la Entidad Cedente y las condiciones de empleo aplicables .....	6
3.1.2	Efectos de la Fusión sobre las relaciones laborales ya existentes en la Receptora Entidad y las condiciones de empleo aplicables .....	7
3.2	Efectos de la Fusión subsiguiente sobre las relaciones laborales de los empleados de las y las condiciones de empleo aplicables .....	8
3.3	No hay cambios significativos en la ubicación de las sucursales y operaciones comerciales de las Partes .....	8
3.4	Efectos de la Fusión y de la Fusión subsiguiente sobre las relaciones laborales, las condiciones de empleo y las sedes de las filiales de las Partes y de APD.....	9
4.	Preguntas y comentarios.....	9

## Preámbulo

Como parte de una reorganización interna dentro del grupo Allianz Partners, se pretende que AWP Health & Life Services Limited (la "**Entidad Cedente**") se fusione con AP Solutions GmbH (la "**Entidad Receptora**") (conjuntamente las "**Partes**" y cada una de ellas una "**Parte**"). Esta fusión intragrupo se llevará a cabo de conformidad con el derecho de sociedades mediante una fusión por absorción transfronteriza intraeuropea (la "**Fusión**"). La Fusión dará lugar a una transferencia de todos los activos y pasivos en su totalidad de la Entidad Cedente a la Entidad Receptora. La Fusión se lleva a cabo en Irlanda de conformidad con las disposiciones de la Parte 3 del Reglamento de la Unión Europea (Conversiones, Fusiones y Escisiones Transfronterizas) de 2023 (en su versión modificada) (el "**Reglamento de Fusiones irlandés**") y en Alemania de conformidad con las disposiciones de la Parte Primera del Libro Sexto (Artículos 305 a 318) de la Ley de Transformación alemana (*Umwandlungsgesetz* - *UmwG*) (la "**UmwG**").

De conformidad con la legislación alemana, la Entidad Receptora está obligada, en virtud de los artículos 309 (1), (2), (3) y (5) y 310 (1) de la UmwG, a poner a disposición de los órganos competentes de representación de los trabajadores y de los trabajadores no representados por un órgano competente de representación de los trabajadores de la Entidad Receptora, por vía electrónica, un informe de fusión junto con un proyecto de proyecto de fusión. Este informe de fusión, junto con el proyecto de proyecto de fusión, también se pondrá a disposición de la delegación sindical y de los trabajadores de la Entidad Cedente.

Nosotros, los Directores Gerentes de la Entidad Receptora, nos complacemos en cumplir con la mencionada obligación. En concreto, de conformidad con el artículo 309 de la UmwG, hemos elaborado este informe dirigido a los empleados para explicar y justificar los puntos que se enumeran a continuación:

- (i) Los efectos de la Fusión en las actividades futuras de las Partes y sus filiales.
- (ii) Los efectos de la fusión en las relaciones laborales y, en su caso, las medidas para garantizar dichas relaciones.
- (iii) Cualquier cambio significativo en las condiciones de empleo aplicables o en la ubicación de las sucursales de las Partes.
- (iv) Los efectos de los factores mencionados en los puntos 2 y 3 sobre las filiales de las empresas participantes en la fusión, en su caso.

También está previsto que la Entidad Receptora se fusione con Allianz Partners Deutschland GmbH antes posible tras la realización de la (la "**Fusión Subsiguiente**"). Está previsto que la Fusión y la Fusión Subsiguiente se completen en la misma fecha. Por lo tanto, en aras de la transparencia, este informe también incluye explicaciones sobre los efectos previstos de esta Fusión subsiguiente.

## 1. PARTES Y RESUMEN DE LAS TRANSACCIONES PREVISTAS

Esta sección contiene información sobre la Entidad Cedente, la Entidad Receptora y Allianz Partners Deutschland GmbH, así como un breve resumen de las transacciones previstas.

### 1.1 Acerca de la entidad transmitente

Una de las Partes es la Entidad Cedente, AWP Health & Life Services Limited, que es una sociedad privada limitada por acciones constituida en Irlanda con el número 509216 del Registro Mercantil ("**CRO**") y con domicilio social en 15 Joyce Way, Park West Business Campus, Nangor Road, Dublín 12, Dublín, Irlanda.

La Entidad Cedente no tenía empleados en Irlanda a 28 de febrero de 2025. La Entidad Cedente no contrata a ningún trabajador de agencia.

La Entidad Cedente ha establecido una sucursal en Bélgica (la "**Sucursal Belga de la Entidad Cedente**"). A 28 febrero de 2025, la Entidad Cedente contaba con 47 empleados en esta sucursal. Por lo tanto, todas las referencias que se hacen en el informe a los empleados de la entidad transmitente se refieren a los empleados de la sucursal belga de la entidad transmitente. Se espera que el número de empleados no cambie significativamente en el momento en que la Fusión sea efectiva.

No existe comité de empresa en la Entidad Cedente. Existe una delegación sindical en la sucursal belga de la entidad cesionaria. La Entidad Cedente es una filial indirecta al 100% de Allianz SE. Allianz SE tiene un comité de empresa europeo.

La Entidad Cedente no tiene un consejo de supervisión codeterminado por los empleados.

## 1.2 Sobre la entidad receptora

La otra Parte de la Fusión es la Entidad Receptora, AP Solutions GmbH, una sociedad de responsabilidad limitada (*Gesellschaft mit beschränkter Haftung*) constituida de conformidad con la legislación alemana, con domicilio social en Múnich, Alemania, y con domicilio social en Königinstraße 28, 80802 Múnich, Alemania. La Entidad Receptora está inscrita en el Registro Mercantil del Juzgado de Primera Instancia de Múnich con el número HRB 177695. La Entidad Receptora está representada legalmente por sus consejeros delegados, D. Laurent Floquet, D. Jacob Fuest, Dña. Beatriz Corti Stuber y Dña. Clara Silvestri.

La Entidad Receptora tiene una sucursal establecida en Irlanda con número CRO 910102 y con domicilio social en 11b Joyce Way, Park West Business Campus, Dublín 12, Dublín, Irlanda (la "**Sucursal Irlandesa de la Entidad Receptora**"). La Entidad Receptora también ha establecido una sucursal en Bélgica (la "**Sucursal Belga de la Entidad Receptora**").

A 28 de febrero de 2025, la entidad receptora tenía 327 empleados en Alemania, 50 en Irlanda y ninguno en Bélgica. En total, la entidad contaba con 3.413 empleados a 28 de febrero de 2025. Se espera que el número de empleados en Alemania no cambie significativamente en el momento en que la fusión sea efectiva.

La entidad receptora es propiedad al 100% de Allianz Partners SAS y es también filial indirecta al 100% de Allianz SE. Allianz SE tiene, además del comité de empresa europeo antes mencionado, un comité de empresa de grupo (*Konzernbetriebsrat*). No existe un comité de empresa local para los empleados que trabajan actualmente en la entidad receptora en Alemania. En Francia, Italia, España y Portugal existen comités de empresa locales y otros órganos de representación de los trabajadores en las sucursales de la entidad receptora.

La Entidad Receptora no tiene consejo de supervisión.

## 1.3 Acerca de Allianz Partners Deutschland GmbH

Allianz Partners Deutschland GmbH (la "**APD**") es una sociedad de responsabilidad limitada (*Gesellschaft mit beschränkter Haftung*) constituida de conformidad con la legislación alemana, con sede social en Aschheim, Alemania, y domicilio social en Bahnhofstraße 16, 85609 Aschheim, Alemania. APD es

inscrita en el Registro Mercantil del Juzgado de Primera Instancia de Múnich con el número HRB 125610. APD está representada legalmente por sus directores gerentes, los Sres. Carsten Staat y Matthias Menke.

APD tiene una sucursal en Irlanda (la "**Sucursal Irlandesa de APD**"). APD tiene otra sucursal en Bélgica (la "**Sucursal belga de APD**").

A 28 de febrero de 2025, APD tenía 681 empleados en Alemania, ninguno en Irlanda y en Bélgica. En total, APD tenía 756 empleados a 28 de febrero de 2025.

APD es una filial indirecta al 100% de Allianz SE. Por lo tanto, el comité de empresa europeo y el comité de empresa del Grupo también son responsables de APD. Además, APD tiene un comité de empresa general (*Gesamtbetriebsrat*) y comités de empresa locales en Alemania, así como un comité de empresa en los Países Bajos.

APD está en proceso de crear un consejo de supervisión, que estará compuesto en un tercio por representantes de los trabajadores.

#### **1.4 Panorama de las transacciones previstas**

Está previsto que la Entidad Cedente con todas sus actividades se fusione con la Entidad Receptora. Por lo tanto, está previsto que todos los activos y pasivos de la Entidad Cedente se transfieran a la Entidad Receptora. Como resultado de la fusión, la Entidad Cedente dejará de existir.

La fusión de la entidad transmitente, constituida con arreglo al Derecho irlandés, con la entidad beneficiaria, constituida con arreglo al Derecho alemán, da lugar a una fusión transfronteriza intraeuropea. La base jurídica de esta fusión transfronteriza se establece, en particular, en las Secciones 305 y ss. UmwG y en la Parte 3 del Reglamento irlandés sobre fusiones.

Una vez completada la fusión, la entidad receptora, junto con los activos y pasivos de la (entonces anterior) entidad transmitente, se fusionará con APD mediante una fusión nacional alemana. La entidad receptora también dejará de existir. Está previsto realizar la fusión posterior después de la fusión, pero en la misma fecha.

Está previsto que, tras la Fusión Posterior, APD continúe con las respectivas actividades empresariales de la Entidad Cedente y la Entidad Receptora, con los respectivos empleados asignados a dichas actividades empresariales.

## **2. SECCIÓN GENERAL: EFECTOS DE LA FUSIÓN EN LAS ACTIVIDADES FUTURAS DE LAS EMPRESAS Y SUS FILIALES**

En esta sección general se presentan y explican, entre otros, los efectos de la Fusión y de la Fusión subsiguiente sobre las futuras actividades empresariales de las Partes, sus filiales y APD.

### **2.1 Finalidad de la fusión y de la fusión posterior**

Está previsto que las empresas europeas de servicios del grupo Allianz Partners se fusionen en una única entidad jurídica con sede en Alemania. La Fusión y la Fusión subsiguiente tienden a contribuir a este propósito.

### 2.1.1 Objeto: Creación de una unidad de servicio europea

El plan consiste en fusionar las empresas de servicios europeas del grupo Allianz Partners, al que pertenecen la entidad cedente y la entidad receptora, en una única entidad jurídica con sede en Alemania. Está previsto que APD sea esta jurídica única que gestionará las actividades locales de servicios a través de sucursales.

Con la fusión de sus empresas de servicios en una sola sociedad, el grupo Allianz Partners pretende simplificar su organización jurídica. Se pretende que la combinación de las empresas de servicios conduzca únicamente a una racionalización a nivel corporativo. No hay planes para restringir o cambiar significativamente las actividades y la estrategia empresarial del grupo Allianz Partners.

Para lograr el propósito de crear una unidad de servicios europea, en 2023 y 2024 se produjeron varias fusiones y disoluciones transfronterizas en la Entidad Receptora.

Además, está previsto realizar paralelamente otras transacciones -comparables- en 2025. Concretamente las actividades de servicios de varias entidades del grupo Allianz Partners con sede en la Unión Europea se transferirán a la Entidad Receptora. Una vez concluidas estas fusiones europeas, está previsto que la Entidad se fusione con APD.

En relación con estas , no está previsto que se produzcan medidas de reducción de plantilla, cambios operativos, traslados o reestructuraciones como consecuencia de las mismas. Esto significa también que el número de empleados que trabajan para la Entidad Receptora, a través de las correspondientes sucursales, aumentará en consecuencia. No está previsto que cambie el número de empleados de Entidad Receptora que trabajan en Alemania, ya que todos los empleados que se transfieran a la Entidad Receptora en el marco de las transacciones mencionadas seguirán empleados en sus respectivos lugares de trabajo actuales fuera de Alemania.

### 2.1.2 Hitos: Fusión y fusión posterior

Tanto la Entidad Cedente como la Entidad Receptora son empresas de servicios del grupo Allianz Partners. La Fusión y la Fusión subsiguiente responden a la finalidad descrita en el **apartado 2.1.1.** del presente informe sobre fusiones transfronterizas.

## 2.2 Efectos sobre las actividades empresariales de las Partes y de APD y futura distribución prevista de las actividades empresariales

La totalidad de las actividades empresariales de la Entidad Cedente serán transferidas a la Entidad Receptora y, tan pronto como sea posible tras la realización de la Fusión, a APD mediante la Fusión Subsiguiente. Por lo tanto, tras la Fusión Subsiguiente, APD asumirá, entre otras cosas, las actividades de la Entidad Cedente enumeradas a continuación y la explotará a través de la Sucursal Irlandesa de APD y la Sucursal Belga de APD:

- La prestación de servicios de administración de terceros ("TPA") a otras entidades del grupo Allianz.

concreto, esto significa que la totalidad de las actividades comerciales de la Entidad Cedente serán explotadas en el futuro por APD, que asignará la totalidad de estas actividades a su respectiva sucursal en

Irlanda y Bélgica. Por lo tanto, no se prevén cambios como consecuencia de la Fusión o de la Fusión Subsiguiente. En el periodo comprendido entre la Fusión y la Fusión Subsiguiente, la Entidad Receptora continuará toda la actividad empresarial de la Entidad Cedente a través de la Sucursal Irlandesa y/o Belga de la Entidad Receptora (según proceda).

Una vez completada la Fusión Subsiguiente, APD continuará todas las actividades empresariales de la Entidad Receptora junto con las actividades empresariales ya desarrolladas por APD. Por lo tanto, APD continuará, entre otras, con las actividades empresariales que se enumeran a continuación:

- Prestación, centralización y coordinación de servicios, asesoramiento y asistencia técnica (incluyendo en las siguientes áreas: asistencia a la actividad operativa, jurídica, innovación, auditoría, compliance, recursos humanos, marketing, comunicación, política informática, gestión de riesgos, etc.) en beneficio de las entidades del Grupo Allianz Partners;
- Negociación y conclusión de asociaciones comerciales y, en particular, ejecución de acuerdos marco con clientes del Allianz Partners-Group y proveedores de servicios de asistencia en Alemania y en todo el mundo, gestión de la relación comercial global con los socios comerciales del Allianz Partners-Group que distribuyen los productos y servicios ofrecidos por las entidades del Allianz Partners-Group;
- Definición de las características de los productos y servicios comercializados por las entidades de Allianz Partners-Group en Alemania y en todo el mundo.

Las actividades empresariales de la Entidad Cedente y las actividades empresariales desarrolladas anteriormente por las sucursales de la Entidad Receptora serán continuadas por APD a través de sus sucursales en los respectivos países con los empleados asignados a estas actividades empresariales. Las actividades empresariales de la Entidad receptora en Alemania serán continuadas por APD con los empleados asignados a estas actividades empresariales.

### **2.3 Efectos sobre las actividades comerciales de las filiales de las Partes y APD**

La Entidad Cedente no tiene filiales.

La Entidad Receptora tiene dos filiales, Neoasistencia Manoterías, S.L.U. (España) y AWP Brokers & Services Hellas SA (Grecia). La Fusión no tiene efectos sobre las actividades empresariales de estas filiales. No obstante, está previsto que Neoasistencia Manoterías, S.L.U. y AWP Brokers & Services Hellas SA también se fusionen en la Entidad Receptora en paralelo a esta. Por tanto, está previsto que todas las actividades empresariales de Neoasistencia Manoterías, S.L.U. y AWP Brokers & Services Hellas SA también se transferirán a APD como parte de la Fusión Subsiguiente.

APD tiene dos filiales, RehaCare GmbH Gesellschaft der medizinischen und beruflichen Rehabilitation y Mondial Kundenservice GmbH. No se espera que las actividades empresariales de estas filiales se vean afectadas por la Fusión o la Fusión subsiguiente.

## 2.4 Calendario previsto de la fusión

La Fusión surtirá efectos de conformidad con el artículo 305 (1) en relación con el artículo 20 (1) n° 1 de la UmwG en el momento de su inscripción en el registro mercantil del Juzgado de Primera Instancia de Múnich responsable de la Entidad Receptora (la "**Fecha de Realización**"). Tras la inscripción de la Fusión en el registro mercantil del Juzgado de Primera Instancia de Múnich competente para la Entidad Receptora, la Entidad Transmisora dejará de existir, sus activos y pasivos se transferirán a la Entidad Receptora en su totalidad sin liquidación y sus acciones se cancelarán.

De conformidad el artículo 20 (1) n° 1 de la UmwG, la fusión posterior surtirá efectos una vez inscrita en el registro mercantil del Juzgado de Primera Instancia de Múnich competente en materia de APD. Está previsto que la inscripción tenga lugar en la Fecha de Finalización. Tras la inscripción de la Fusión Subsiguiente en el registro mercantil del Juzgado de Primera Instancia de Múnich responsable de APD, la Entidad Absorbente dejará de existir y sus activos y pasivos se transferirán a APD en su totalidad sin liquidación.

El objetivo de las Partes es que la Fusión (y la Fusión subsiguiente) surta efecto a finales de agosto de 2025. También es concebible una Fecha de Finalización anterior o posterior, ya que depende del tiempo que necesite el registro mercantil para examinar la Fusión y la Fusión Subsiguiente.

## 3. SECCIÓN ESPECÍFICA PARA EMPLEADOS

La sección específica para los empleados tiene por objeto presentar los efectos de la Fusión y de la Fusión Subsiguiente sobre los empleados de las Partes.

### 3.1 Efectos de la Fusión en las relaciones laborales de los empleados de las Partes

A continuación se describen y explican los efectos de la Fusión sobre las relaciones laborales de las Partes y APD.

#### 3.1.1 Efectos de la fusión en las relaciones laborales existentes anteriormente en la entidad fusionada y en las condiciones de empleo aplicables

La Fusión no afecta a los empleados de la Entidad Cedente ni a sus relaciones laborales (salvo por el cambio de empleador). No se espera que la Fusión dé lugar a ningún cambio en las condiciones de empleo existentes en la Entidad Cedente. De conformidad con la norma 46(1)(g) del Reglamento irlandés sobre fusiones (y el convenio colectivo belga n° 32*bis* (para los empleados de la sucursal belga de la Entidad transmitente)), la Fusión de la Entidad transmitente dará lugar a la transferencia de todos los derechos y obligaciones derivados de los contratos de trabajo de los empleados de la Entidad transmitente a la Entidad receptora.

Cuando la Fusión se haga, todas las relaciones laborales de la Entidad Cedente con todos sus derechos y obligaciones se transferirán automáticamente a la Entidad Receptora. Las disposiciones contractuales individuales, así como otros acuerdos, compromisos, reglamentos y derechos adquiridos de la empresa, seguirán aplicándose sin cambios a los empleados transferidos incluso después de la Fusión.

Todas las obligaciones derivadas de los planes de pensiones de empresa y de las prestaciones vinculadas a los mismos, así como los derechos a las pensiones de empresa y a las prestaciones vinculadas a los mismos de los trabajadores empleados o anteriormente empleados por la Entidad Cedente se transferirán a la Entidad Receptora y no se verán afectados por la Fusión, y la Entidad Receptora se convertirá en el empleador promotor de los planes de pensiones de empresa y de las prestaciones vinculadas a los mismos, y los trabajadores empleados o anteriormente empleados por la Entidad Receptora con anterioridad a la fecha de la Fusión no tendrán derecho a dichas pensiones de empresa de la Entidad Cedente.

No se prevén medidas de reducción de plantilla, cambios operativos, traslados o reorganizaciones en relación con la Fusión. Cualquier acuerdo de trabajo o convenio colectivo aplicable en la Entidad Receptora no se aplicará a las relaciones laborales de los empleados de la Entidad Cedente tras la Fusión. La Entidad Receptora será responsable sin limitación de todas las responsabilidades, incluidos los atrasos, derivadas de las relaciones laborales transferidas desde el momento de la transferencia del negocio (es decir, el momento en que la Fusión se haga efectiva), de conformidad con las Secciones 305 (2) frase 1, 20 (1) n° 1 UmwG y la Regulación 46(1)(g) del Reglamento Irlandés de Fusiones. La entidad transmitente deja de ser responsable al dejar de existir, según los artículos 305 (2), frase 1, 20 (1) n° 2 de la UmwG y el Reglamento 46 (1) (c) de los Reglamentos irlandeses sobre fusiones.

### **3.1.2 Efectos de la Fusión sobre las relaciones laborales ya existentes en la Entidad Receptora y las condiciones de empleo aplicables**

La Fusión no tendrá ningún efecto sobre las relaciones laborales existentes con los empleados de la Entidad Receptora. En particular, no se prevén despidos como consecuencia de la Fusión. La no modificará las actuales condiciones laborales de los trabajadores de la Entidad Receptora. En particular, las de trabajo contractuales individuales, incluidas cualesquiera prácticas empresariales y compromisos generales, no se verán modificadas por la Fusión.

Las responsabilidades del comité de empresa europeo y del comité de empresa del grupo existentes en Allianz SE no se verán afectadas por la Fusión. Los comités de empresa locales y otros órganos de representación de los trabajadores existentes en la entidad receptora no se verán afectados por la fusión. Lo mismo se aplica a cualquier acuerdo de trabajo entre los representantes de los trabajadores y la entidad receptora.

La Fusión tampoco afectará a las pensiones de empresa ni a los derechos a pensiones de empresa de los empleados que trabajen o hayan trabajado en la Entidad Receptora.

Al igual que la entidad transmitente, la entidad receptora no tiene un consejo de supervisión codeterminado por los empleados ni está sujeta a ninguna norma de codeterminación. No es necesaria una negociación sobre la futura codeterminación de los empleados en la Entidad Receptora. No se cumplen los requisitos del artículo 5 de la *Ley alemana sobre la cogestión de los trabajadores* en las fusiones transfronterizas (*Gesetz über die Mitbestimmung der Arbeitnehmer bei einer grenzüberschreitenden Verschmelzung - MgVG*). Tampoco se cumplirán los requisitos del artículo 5 de la Ley alemana sobre cogestión de los trabajadores en las fusiones transfronterizas tras la transferencia de empleados en el marco de otras fusiones transfronterizas que se llevarán a cabo en 2025, independientemente de que dichas transferencias se produzcan antes o después de la realización de la fusión, ya que los empleados transferidos están empleados fuera de Alemania en entidades sin normas de cogestión aplicables en las respectivas jurisdicciones extranjeras.

### **3.2 Efectos de la fusión posterior en las relaciones laborales de los empleados de las Partes y en las condiciones de empleo aplicables**

Cuando surta efecto la Fusión Posterior, todas las relaciones laborales de la Entidad Receptora, incluidos los (entonces antiguos) empleados de la Entidad Cedente, con todos sus derechos y obligaciones, se transferirán automáticamente a APD y se asignarán a la rama respectiva de APD. El traspaso no afectará a las disposiciones contractuales individuales ni a otros acuerdos empresariales, compromisos, reglamentos y derechos adquiridos o condiciones de empleo de los traspasados. Éstas seguirán aplicándose sin cambios dentro de APD.

Todas las obligaciones derivadas de acuerdos de pensiones de empresa y prestaciones relacionadas, así como los derechos a pensiones de empresa y prestaciones relacionadas de los empleados contratados o anteriormente contratados por la Entidad receptora se transferirán posteriormente a APD en virtud de la Fusión subsiguiente.

De conformidad con las respectivas legislaciones locales, APD responderá ilimitadamente de todas las responsabilidades, incluidos los atrasos, derivadas de las relaciones laborales transferidas a partir del momento en que surta efecto la Fusión Posterior. A partir de ese , la entidad receptora dejará de ser responsable, ya que dejará de existir (artículo 20 (1) nº 2 de la UmwG).

No se prevén medidas de reducción de personal, cambios operativos, traslados o reorganizaciones en relación con la Fusión subsiguiente.

Los comités de empresa locales y otros órganos de representación de los trabajadores existentes en la Entidad receptora seguirán existiendo en APD tras la Fusión subsiguiente sin ningún cambio. Todo acuerdo de empresa de APD celebrado con el comité de empresa general de APD en el ámbito de sus responsabilidades, de conformidad con el artículo 50 (1) de la Ley alemana *sobre la constitución de empresas (Betriebsverfassungsgesetz - BetrVG)*, se aplicará a los empleados de la entidad receptora que trabajen en Alemania. Esto no se aplica si dicho acuerdo de empresa se limita a determinadas operaciones comerciales de APD o si se aplican disposiciones colectivas o individuales imperativas. Cualquier acuerdo de trabajo local o convenio colectivo aplicable en APD no se aplicará a las relaciones laborales de los empleados de la entidad receptora tras la fusión posterior. Las responsabilidades del comité de empresa europeo y del comité de empresa del grupo permanecen inalteradas. Los convenios colectivos existentes seguirán en vigor.

### **3.3 No hay cambios significativos en la ubicación de las sucursales y operaciones comerciales de las Partes**

Las operaciones comerciales de la Entidad Cedente no cambiarán como consecuencia de la Fusión. Ninguna operación o parte de las operaciones de la Entidad Cedente se modificará o restringirá desde el punto de vista organizativo en el curso de la Fusión. El lugar de trabajo de los empleados de la Entidad Cedente seguirá siendo el mismo y continuarán operando de la misma manera que antes de la Fusión. Lo mismo se aplicará a la Fusión subsiguiente, ya que tampoco supondrá ningún cambio sustancial para los empleados de la Entidad transmitente.

Está previsto que, en el verano de 2025, todos los empleados de la Entidad Receptora y de APD que actualmente trabajan en Bahnhofstrasse 16, 85609 Aschheim, Alemania, se trasladen. Está previsto que estos empleados trabajen en el futuro en Dieselstraße 6 - 8, 85774 Unterföhring. Esto se basa en una decisión empresarial independiente de la entidad receptora y de APD y está previsto con independencia de la fusión y de la fusión posterior. Las estructuras operativas del negocio

La sede de la empresa en Atelierstraße 14, 81671 Múnich, Alemania, se mantendrá y no estará sujeta a ningún cambio.

La Fusión tiene los efectos sobre la Sucursal Irlandesa de la Entidad Receptora y la Sucursal Belga de la Entidad Receptora descritos en las explicaciones sobre la Entidad Receptora que figuran más arriba en el presente informe de fusión. No se prevé que la Fusión en sí dé lugar a ningún otro cambio significativo en la ubicación de las sucursales, las operaciones y el lugar de trabajo de las Partes.

La fusión posterior tiene los efectos sobre la sucursal irlandesa de APD y la sucursal belga de APD descritos en las explicaciones sobre APD que figuran más arriba en el presente informe sobre la fusión. No está previsto que la Fusión Posterior dé lugar a ningún otro cambio a este respecto.

### **3.4 Efectos de la fusión y de la posterior fusión en las relaciones laborales, las condiciones de empleo y las sedes de las filiales de las Partes y de APD**

La Entidad Cedente no tiene filiales.

La Entidad Receptora tiene dos filiales, Neoasistencia Manoterías, S.L.U. (España) y AWP Brokers & Services Hellas SA (Grecia). La Fusión no tiene efectos sobre las relaciones laborales, las condiciones de empleo o las ubicaciones de estas filiales. Sin embargo, está previsto que Neoasistencia Manoterías, S.L.U. y AWP Brokers & Services Hellas SA también se fusionen en la Entidad Receptora en paralelo a esta Fusión. Por lo tanto, está previsto que los empleados de Neoasistencia Manoterías, S.L.U. y AWP Brokers & Services Hellas SA también sean transferidos a APD como parte de la Fusión Subsiguiente.

APD tiene dos filiales, RehaCare GmbH Gesellschaft der medizinischen und beruflichen Rehabilitation y Mondial Kundenservice GmbH. Tanto RehaCare GmbH Gesellschaft der medizinischen und beruflichen Rehabilitation como Mondial Kundenservice GmbH seguirán siendo filiales de Allianz Partners Deutschland GmbH tras la Subsiguiente. No se espera que la propia Fusión o la Fusión subsiguiente tengan ningún efecto sobre estas o sobre las relaciones laborales, las condiciones de empleo o las ubicaciones de las subfiliales.

## **4. PREGUNTAS Y COMENTARIOS**

Si tiene alguna pregunta sobre este informe, póngase en contacto con su interlocutor habitual en el departamento de RRHH. Si desea presentar una declaración en el sentido de la Sección 310 (3) UmwG, le rogamos que la envíe a "azp-transformation-taskforce@allianz.com" lo antes posible.

Las declaraciones de los órganos de representación de los trabajadores o de los trabajadores de las Partes, que se hayan recibido a más tardar una semana antes de la fecha de la junta de accionistas de la Entidad Receptora, que deberá decidir sobre la aprobación del proyecto de fusión, se pondrán a disposición de los accionistas de la Entidad Receptora por vía electrónica, de conformidad con el artículo 310 (3) de la UmwG. La junta de accionistas se celebrará como muy pronto 6 semanas después de que este informe de fusión se haya puesto a disposición por vía electrónica.