

*[Important note: The following convenience translation is based on a machine translation. It has been prepared for information purposes. The machine translation has not been reviewed by Allianz. We do not assume any liability, either expressly or tacitly, for the preciseness, completeness or correctness of the translation. In case of deviations between the original text and this translation, the original text will be binding.]*

**RAPPORTO SULLE FUSIONI TRANSFRONTALIERE**

preparato da

**AP SOLUTIONS GMBH**

Ente ricevente

in merito alla fusione per incorporazione di

**AWP HEALTH & LIFE SERVICES LIMITED**

Entità trasferente

9 aprile 2025

## Contenuti

1.	Soggetti e panoramica delle operazioni previste.....	1
1.1	Informazioni sull'ente trasferente .....	1
1.2	Informazioni sull'ente ricevente .....	2
1.3	Informazioni su Allianz Partners Deutschland GmbH .....	2
1.4	Panoramica delle operazioni previste .....	3
2.	Sezione generale: Effetti della Fusione sulle future attività delle società e delle loro Controllate.....	3
2.1	Scopo della Fusione e della Fusione Successiva .....	3
2.1.1	Scopo: Creazione di un'unità di servizio europea.....	4
2.1.2	Pietre miliari: Fusione e successiva fusione.....	4
2.2	Effetti sulle attività commerciali delle Parti e di APD e distribuzione futura prevista delle attività commerciali.....	4
2.3	Effetti sulle attività commerciali delle controllate delle Parti e di APD.....	5
2.4	Tempi previsti per la Fusione .....	6
3.	Sezione specifica per i dipendenti.....	6
3.1	Effetti della Fusione sui rapporti di lavoro dei dipendenti delle Parti.....	6
3.1.1	Effetti della Fusione sui rapporti di lavoro precedentemente in essere presso l'Entità Trasferente e sulle condizioni di lavoro applicabili .....	6
3.1.2	Effetti della Fusione sui rapporti di lavoro già in essere presso l'Ricevente Entità e sulle condizioni di lavoro applicabili .....	7
3.2	Effetti della successiva Fusione sui rapporti di lavoro dei dipendenti delle Parti e sulle condizioni di lavoro applicabili .....	8
3.3	Nessuna modifica significativa all'ubicazione delle filiali e delle attività commerciali delle Parti....	8
3.4	Effetti della Fusione e della successiva Fusione sui rapporti di lavoro, sulle condizioni di impiego e sulle sedi delle filiali delle Parti e di APD .....	9
4.	Domande e commenti .....	9

## Preambolo

Nell'ambito di una riorganizzazione interna al gruppo Allianz Partners, è prevista la fusione di AWP Health & Life Services Limited (l'"**Entità conferente**") in AP Solutions GmbH (l'"**Entità ricevente**") (insieme le "**Parti**" e ciascuna una "**Parte**"). Questa fusione infragruppo sarà attuata ai sensi del diritto societario mediante una fusione transfrontaliera intraeuropea per incorporazione (la "**Fusione**"). La Fusione comporterà il trasferimento integrale di tutte le attività e passività dall'Entità Trasferente all'Entità Ricevente. La Fusione è attuata in Irlanda in conformità alle disposizioni della Parte 3 dei Regolamenti dell'Unione Europea (Conversioni, Fusioni e Scissioni Transfrontaliere) del 2023 (e successive modifiche) (i "**Regolamenti irlandesi sulle Fusioni**") e in Germania in conformità alle disposizioni della Parte Prima del Libro Sesto (Sezioni da 305 a 318) della Legge tedesca sulla Trasformazione (*Umwandlungsgesetz - UmwG*) (la "**UmwG**").

Ai sensi della legge tedesca, l'Entità ricevente è tenuta, ai sensi degli articoli 309 (1), (2), (3) e (5) e 310 (1) UmwG, a mettere a disposizione degli organi di rappresentanza dei lavoratori competenti e dei lavoratori non rappresentati da un organo di rappresentanza dei lavoratori competente dell'Entità ricevente una relazione sulla fusione in formato elettronico, insieme a una bozza del progetto di fusione. Tale relazione di fusione, insieme alla bozza del progetto di fusione, sarà messa a disposizione anche della delegazione sindacale e dei dipendenti dell'Ente conferente.

Noi, amministratori delegati dell'ente ricevente, siamo lieti di adempiere a tale obbligo. In particolare, ai sensi dell'art. 309 UmwG, abbiamo redatto la presente relazione ai dipendenti per spiegare e giustificare i punti elencati di seguito:

- (i) Gli effetti della Fusione sulle attività future delle Parti e delle loro controllate.
- (ii) Gli effetti della Fusione sui rapporti di lavoro e, se del caso, le misure per garantire tali rapporti di lavoro.
- (iii) Qualsiasi modifica significativa dei termini e delle condizioni di lavoro applicabili o dell'ubicazione delle filiali delle Parti.
- (iv) Gli effetti dei fattori di cui ai precedenti punti 2 e 3 su eventuali società controllate dalle società partecipanti alla Fusione.

È inoltre previsto che l'Entità Ricevente venga fusa in Allianz Partners Deutschland GmbH non possibile dopo il completamento della Fusione (la "**Fusione Successiva**"). È previsto che la Fusione e la Fusione Successiva siano completate alla stessa data. Pertanto, a fini di trasparenza, la presente relazione contiene anche spiegazioni sugli effetti attesi di questa Fusione Successiva.

## 1. SOGGETTI E PANORAMICA DELLE OPERAZIONI PREVISTE

Questa sezione contiene informazioni sull'Entità Cedente, sull'Entità Ricevente e su Allianz Partners Deutschland GmbH e una breve panoramica delle operazioni previste.

### 1.1 Informazioni sull'entità trasferente

Una Parte è l'Entità cedente, AWP Health & Life Services Limited, una società privata per azioni costituita in Irlanda con il numero 509216 del Companies Registration Office ("**CRO**") e con sede legale al 15 Joyce Way, Park West Business Campus, Nangor Road, Dublino 12, Dublino, Irlanda.

Al 28 febbraio 2025, l'Entità conferente non aveva dipendenti in Irlanda. L'Entità conferente non impiega alcun lavoratore interinale.

L'Entità conferente ha aperto una filiale in Belgio (la "**Filiale belga dell'Entità conferente**"). L'Entità conferente aveva 47 dipendenti impiegati in questa filiale al 28 febbraio 2025. Pertanto, tutti i riferimenti ai dipendenti dell'Entità conferente contenuti nella relazione si riferiscono ai dipendenti impiegati in Belgio presso la Filiale belga dell'Entità conferente. Si prevede il numero di dipendenti non subirà variazioni significative al momento dell'entrata in vigore della Fusione.

Nell'Entità cedente non esiste un comitato aziendale. Nella filiale belga dell'Entità conferente è presente una delegazione sindacale. L'Entità conferente è una controllata indiretta al 100% di Allianz SE. Allianz SE ha un comitato aziendale europeo.

L'Entità conferente non ha un organo di controllo co-determinato dai dipendenti.

## 1.2 Informazioni sull'ente ricevente

L'altra Parte della Fusione è l'Entità Ricevente, AP Solutions GmbH, una società a responsabilità limitata (*Gesellschaft mit beschränkter Haftung*) di diritto tedesco, con sede legale a Monaco di Baviera, Germania, e con sede legale in Königinstraße 28, 80802 München, Germania. L'Entità Ricevente è iscritta al Registro delle Imprese del Tribunale di Monaco con il numero HRB 177695. L'Entità Ricevente è legalmente rappresentata dai suoi delegati, i signori Laurent Floquet, Jacob Fuest, Beatriz Corti Stuber e Clara Silvestri.

L'Entità ricevente ha una filiale stabilita in Irlanda con numero CRO 910102 e con sede all'indirizzo 11b Joyce Way, Park West Business Campus, Dublino 12, Dublino, Irlanda (la "**Filiale irlandese dell'Entità ricevente**"). L'Entità ricevente ha anche stabilito una filiale in Belgio (la "**Filiale belga dell'Entità ricevente**").

Al 28 febbraio 2025, l'Entità ricevente impiegava 327 dipendenti in Germania, 50 dipendenti in Irlanda e nessun dipendente in Belgio. In totale, l'Entità Ricevente impiegava 3.413 dipendenti al 28 febbraio 2025. Si prevede che il numero di dipendenti in Germania non subirà variazioni significative al momento dell'efficacia della Fusione.

L'Entità Ricevente è interamente controllata da Allianz Partners SAS ed è anche una controllata indiretta al 100% di Allianz SE. Allianz SE ha, oltre al già citato comitato aziendale europeo, un comitato aziendale di gruppo (*Konzernbetriebsrat*). Non esiste un comitato aziendale locale per i dipendenti attualmente impiegati presso l'Entità ricevente in Germania. Presso l'Entità ricevente esistono comitati aziendali locali e altri organi di rappresentanza dei dipendenti a livello di filiale in Francia, Italia, Spagna e Portogallo.

L'Entità ricevente non dispone di un organo di vigilanza.

## 1.3 Informazioni su Allianz Partners Deutschland GmbH

Allianz Partners Deutschland GmbH (la "**APD**") è una società a responsabilità limitata (*Gesellschaft mit beschränkter Haftung*) di diritto tedesco, con sede legale ad Aschheim, Germania, con sede legale in Bahnhofstraße 16, 85609 Aschheim, Germania. APD è

iscritta al Registro delle Imprese del Tribunale di Monaco di Baviera con il numero HRB 125610. L'APD è legalmente rappresentata dai suoi amministratori delegati, Carsten Staat e Matthias Menke.

APD ha una filiale in Irlanda (la "**Filiale irlandese APD**"). APD ha un'altra filiale in Belgio (la "**Filiale belga APD**").

Al 28 febbraio 2025, APD impiegava 681 dipendenti in Germania, nessun dipendente in Irlanda e nessun dipendente in Belgio. In totale, al 28 febbraio 2025, APD impiegherà 756 dipendenti.

APD è una società indiretta controllata al 100% da Allianz SE. Pertanto, il comitato aziendale europeo e il comitato aziendale del Gruppo sono responsabili anche per APD. Oltre a ciò, APD dispone di un comitato aziendale generale (*Gesamtbetriebsrat*) e di comitati aziendali locali in Germania, nonché di un comitato aziendale nei Paesi Bassi.

L'APD sta per istituire un consiglio di vigilanza, che sarà composto per un terzo da rappresentanti dei dipendenti.

#### **1.4 Panoramica delle operazioni previste**

È previsto che l'Entità conferente, con tutte le sue attività, venga fusa nell'Entità ricevente. È quindi previsto che tutte le attività e le passività dell'Entità conferente siano trasferite all'Entità ricevente. A seguito della fusione, l'Entità conferente cesserà di esistere.

La fusione dell'Entità conferente, di diritto irlandese, con l'Entità ricevente, di diritto tedesco, dà luogo a una fusione transfrontaliera intraeuropea. La base giuridica di questa fusione transfrontaliera è stabilita in particolare negli articoli 305 e seguenti della UmwG e nella parte 3 della legge tedesca. UmwG e nella Parte 3 del Regolamento irlandese sulle fusioni.

Dopo il completamento di questa fusione, l'Entità Ricevente, insieme alle attività e alle passività della (allora precedente) Entità Trasferente, sarà fusa in APD mediante una fusione nazionale tedesca. Anche l'Entità Ricevente cesserà di esistere. Si prevede di completare la Fusione Successiva dopo la Fusione, ma alla stessa data.

È inteso che dopo la Fusione Successiva, APD continuerà le rispettive attività commerciali dell'Entità Trasferente e dell'Entità Ricevente con i rispettivi dipendenti assegnati a tali attività commerciali.

## **2. SEZIONE GENERALE: EFFETTI DELLA FUSIONE SULLE ATTIVITÀ FUTURE DELLE SOCIETÀ E DELLE LORO CONTROLLATE**

In questa sezione generale vengono presentati e spiegati, tra l'altro, gli effetti della Fusione e della successiva Fusione sulle future attività commerciali delle Parti, delle loro controllate e di APD.

### **2.1 Scopo della Fusione e della successiva Fusione**

È previsto che le società di servizi europee del gruppo Allianz Partners vengano riunite in un'unica entità giuridica con sede in Germania. La Fusione e la successiva Fusione tendono a contribuire a questo obiettivo.

### **2.1.1 Scopo: Creazione di un'unità di servizio europea**

Il piano prevede la fusione delle società di servizi europee del gruppo Allianz Partners, a cui appartengono l'Entità Cedente e l'Entità Ricevente, in un'unica entità giuridica con sede in Germania. Si prevede che APD sarà questa singola entità giuridica, che gestirà le attività di servizio locali attraverso le filiali.

Con la fusione delle sue società di servizi in un'unica società, il gruppo Allianz Partners mira a semplificare la propria organizzazione legale. L'unione delle società di servizi è destinata a portare esclusivamente a una razionalizzazione a livello aziendale. Non è prevista alcuna limitazione o modifica significativa delle attività e della strategia commerciale del gruppo Allianz Partners.

Per raggiungere l'obiettivo di creare un'unità di servizi europea, nel 2023 e nel 2024 sono state effettuate diverse fusioni transfrontaliere e scorpori transfrontalieri nell'Entità ricevente.

Inoltre, nel 2025 è prevista l'esecuzione parallela di altre transazioni comparabili. In particolare, le attività di servizio delle diverse entità del gruppo Allianz Partners con sede nell'Unione Europea saranno trasferite all'Entità Ricevente. Una volta completate queste fusioni europee, è previsto che l'Entità Ricevente venga fusa in APD.

In relazione a queste transazioni, non sono previste misure di riduzione del personale, cambiamenti operativi, trasferimenti o ristrutturazioni. Ciò significa anche che il numero di dipendenti dell'Entità Ricevente, attraverso le relative filiali, aumenterà di conseguenza. Non è prevista alcuna variazione del numero di dipendenti dell'Entità Ricevente che lavorano in Germania, in quanto tutti i dipendenti trasferiti all'Entità Ricevente nell'ambito delle suddette transazioni rimarranno impiegati presso le rispettive sedi attuali al di fuori della Germania.

### **2.1.2 Pietre miliari: Fusione e successiva fusione**

Sia l'Entità conferente che l'Entità beneficiaria sono società di servizi del gruppo Allianz Partners. La Fusione e la successiva Fusione hanno lo scopo descritto al **punto 2.1.1.** della presente relazione sulle fusioni transfrontaliere.

## **2.2 Effetti sulle attività commerciali delle Parti e di APD e distribuzione futura prevista delle attività commerciali**

L'intera attività dell'Entità conferente sarà trasferita all'Entità ricevente e, non appena possibile dopo il completamento della Fusione, ad APD mediante la Fusione successiva. Pertanto, dopo la Fusione successiva, APD rileverà, tra l'altro, le attività dell'Entità conferente elencate di seguito e le gestirà attraverso la Filiale irlandese di APD e la Filiale belga di APD:

- La fornitura di servizi di amministrazione di terzi ("TPA") ad altre entità del gruppo Allianz.

Concretamente, ciò significa che l'intera attività dell'Entità cedente sarà gestita in futuro da APD, che assegnerà l'intera attività alla rispettiva filiale di

Irlanda e Belgio. Pertanto, non sono previsti cambiamenti a seguito della Fusione o della Fusione Successiva. Nel periodo tra la Fusione e Fusione Successiva, l'Entità Ricevente continuerà l'intera attività commerciale dell'Entità Trasferente attraverso la Filiale irlandese e/o belga dell'Entità Ricevente (a seconda dei casi).

Al completamento della Fusione Successiva, APD continuerà tutte le attività commerciali dell'Entità Ricevente insieme alle attività commerciali già condotte da APD. APD continuerà quindi, tra l'altro, a gestire le attività commerciali elencate di seguito:

- Fornitura, centralizzazione e coordinamento di servizi, consulenze e assistenza tecnica (incluse le seguenti aree: assistenza all'attività operativa, legale, innovazione, audit, compliance, risorse umane, marketing, comunicazione, politica IT, gestione del rischio, ecc;
- Negoziazione e conclusione di partnership commerciali e, in particolare, esecuzione di accordi quadro con clienti del Gruppo Allianz Partners e fornitori di servizi di assistenza in Germania e nel mondo, gestione del rapporto commerciale complessivo con i partner commerciali del Gruppo Allianz Partners che distribuiscono i prodotti e i servizi offerti dalle entità del Gruppo Allianz Partners;
- Definizione delle caratteristiche dei prodotti e dei servizi commercializzati dalle entità del Gruppo Allianz Partners in Germania e nel mondo.

Le attività commerciali dell'Entità cedente e le attività commerciali precedentemente svolte dalle filiali dell'Entità ricevente saranno portate avanti da APD attraverso le sue filiali nei rispettivi Paesi con i dipendenti assegnati a queste commerciali. Le attività commerciali dell'Entità Ricevente in Germania saranno proseguite da APD con i dipendenti assegnati a tali attività.

## **2.3 Effetti sulle attività commerciali delle società controllate dalle Parti e da APD**

L'Entità conferente non ha filiali.

L'Entità Ricevente ha due controllate, Neoasistencia Manoteras, S.L.U. (Spagna) e AWP Brokers & Services Hellas SA (Grecia). La Fusione non ha effetti sulle commerciali di queste controllate. Tuttavia, è previsto che anche Neoasistencia Manoteras, S.L.U. e AWP Brokers & Services Hellas SA vengano fuse nell'Entità Ricevente parallelamente a questa Fusione. Si prevede pertanto che tutte le attività commerciali di Neoasistencia Manoteras, S.L.U. e AWP Brokers & Services Hellas SA saranno anch'esse trasferite ad APD nell'ambito della Fusione Successiva.

APD ha due controllate, RehaCare GmbH Gesellschaft der medizinischen und beruflichen Rehabilitation e Mondial Kundenservice GmbH. Non si prevede che le di queste controllate siano influenzate dalla Fusione o dalla successiva Fusione.

## 2.4 Tempi previsti per la Fusione

La Fusione diventa efficace ai sensi dell'Articolo 305 (1) in combinato disposto con l'Articolo 20 (1) n. 1 UmwG al momento dell'iscrizione nel registro delle imprese del Tribunale di Monaco di Baviera competente per l'Entità Ricevente (la "**Data di Completamento**"). All'atto dell'iscrizione della Fusione nel registro delle imprese del Tribunale di Monaco di Baviera competente per l'Entità Ricevente, l'Entità Trasferente cesserà di esistere, le sue attività e passività saranno trasferite interamente all'Entità Ricevente senza liquidazione e le sue azioni saranno annullate.

La Fusione Successiva diventa efficace ai sensi dell'Articolo 20 (1) n. 1 UmwG dopo l'iscrizione nel registro delle imprese del Tribunale di Monaco di Baviera competente per APD. È previsto che la registrazione avvenga alla Data di completamento. Al momento dell'iscrizione della Fusione Successiva nel registro delle imprese del Tribunale di Monaco di Baviera competente per APD, l'Entità Ricevente cesserà di esistere e le sue attività e passività saranno trasferite ad APD nella loro interezza senza liquidazione.

L'obiettivo delle Parti è che la Fusione (e la successiva Fusione) diventi efficace entro la fine di agosto 2025. È anche possibile che la data di perfezionamento sia anticipata o posticipata, in quanto dipende dal tempo necessario al registro delle imprese per esaminare la Fusione e la Fusione Successiva.

## 3. SEZIONE SPECIFICA PER I DIPENDENTI

La sezione specifica per i dipendenti ha lo scopo di presentare gli effetti della Fusione e della successiva Fusione sui dipendenti delle Parti.

### 3.1 Effetti della Fusione sui rapporti di lavoro dei dipendenti delle Parti

Gli effetti della Fusione sui rapporti di lavoro delle Parti e di APD sono descritti e spiegati di seguito.

#### 3.1.1 Effetti della Fusione sui rapporti di lavoro precedentemente in essere presso l'Entità Trasferente e sulle condizioni di lavoro applicabili

La Fusione non ha alcun effetto sui dipendenti dell'Entità conferente e sui loro rapporti di lavoro (ad eccezione del cambio di datore di lavoro). Non si prevede che la Fusione comporti modifiche agli attuali termini e condizioni di lavoro dell'Entità Trasferente. Ai sensi del Regolamento 46(1)(g) dei Regolamenti irlandesi sulle fusioni (e del contratto collettivo di lavoro belga n. 32*bis* (per i dipendenti della filiale belga dell'Entità conferente)), la Fusione dell'Entità conferente comporterà il trasferimento di tutti i diritti e gli obblighi derivanti dai contratti di lavoro dei dipendenti dell'Entità conferente all'Entità ricevente.

Con l'entrata in vigore della Fusione, tutti i rapporti di lavoro dell'Entità conferente, con tutti i diritti e gli obblighi, vengono automaticamente trasferiti all'Entità ricevente. Le disposizioni contrattuali individuali e gli altri accordi aziendali, gli impegni, i regolamenti e i diritti acquisiti continueranno ad essere applicati senza modifiche ai dipendenti trasferiti anche dopo la Fusione.

Tutti gli obblighi derivanti da pensioni aziendali e relativi accordi previdenziali e i diritti a pensioni aziendali e relativi benefici dei dipendenti impiegati o precedentemente impiegati dall'Entità Trasferente saranno trasferiti all'Entità Ricevente e rimarranno inalterati dalla Fusione e l'Entità Ricevente diventerà il datore di lavoro sponsor di pensioni aziendali e relativi accordi previdenziali e i dipendenti impiegati o precedentemente impiegati dall'Entità Ricevente prima della data della Fusione non potranno beneficiare di tali pensioni aziendali dell'Entità Trasferente.

Non sono previste misure di riduzione del personale, modifiche operative, trasferimenti o riorganizzazioni in relazione alla Fusione. Eventuali accordi di lavoro o contratti collettivi di lavoro applicabili presso l'Entità ricevente non si applicheranno ai rapporti di lavoro dei dipendenti dell'Entità conferente dopo la Fusione. L'Entità ricevente sarà responsabile senza limitazioni per tutte le responsabilità, compresi gli arretrati, derivanti dai rapporti di lavoro trasferiti a partire dal momento del trasferimento dell'attività (ossia dal momento in cui la Fusione diventa effettiva), ai sensi delle Sezioni 305 (2) frase 1, 20 (1) n. 1 UmwG e del Regolamento 46 (1)(g) del Regolamento irlandese sulle fusioni. L'Entità Trasferente non è più responsabile in quanto cessa di esistere, ai sensi delle Sezioni 305 (2) frase 1, 20 (1) n. 2 UmwG e del Regolamento 46 (1)(c) del Regolamento irlandese sulle fusioni.

### **3.1.2 Effetti della Fusione sui rapporti di lavoro già in essere presso l'Entità Ricevente e sulle condizioni di lavoro applicabili**

La Fusione non avrà alcun effetto sui rapporti di lavoro esistenti con dipendenti dell'Entità Ricevente. In particolare, non sono previsti licenziamenti a seguito della Fusione. La Fusione non modificherà le condizioni di lavoro esistenti presso l'Entità Ricevente. In particolare, le condizioni contrattuali individuali di lavoro, comprese le prassi aziendali e gli impegni complessivi, rimangono invariate dalla Fusione.

Le competenze comitato aziendale europeo e del comitato aziendale di gruppo esistenti presso Alli- anz SE non sono influenzate dalla Fusione. I comitati aziendali locali e gli altri organi di rappresentanza dei dipendenti esistenti presso l'Entità Ricevente non saranno interessati dalla Fusione. Lo stesso vale per eventuali accordi aziendali tra i rappresentanti dei lavoratori e l'Entità ricevente.

Anche le pensioni aziendali e i diritti alle pensioni aziendali dei dipendenti impiegati o ex impiegati dell'Entità Ricevente non subiranno alcun effetto dalla Fusione.

Come l'Entità conferente, l'Entità ricevente non ha un consiglio di sorveglianza co-determinato dai dipendenti né è soggetta a regole di co-determinazione. Non è richiesta una negoziazione sulla futura co-determinazione dei dipendenti dell'Entità ricevente. I requisiti della Sezione 5 della Legge tedesca sulla co-determinazione dei dipendenti nelle fusioni transfrontaliere (*Gesetz über die Mitbestimmung der Arbeitnehmer bei einer grenzüberschreitenden Verschmelzung - MgVG*) non sono soddisfatti. I requisiti della Sezione 5 della legge tedesca sulla codeterminazione dei lavoratori nelle fusioni transfrontaliere non saranno soddisfatti nemmeno a seguito del trasferimento di dipendenti nell'ambito di altre fusioni transfrontaliere che saranno attuate nel 2025, indipendentemente dal fatto che tali trasferimenti avvengano prima o dopo il completamento della Fusione, in quanto i dipendenti trasferiti sono impiegati al di fuori della Germania in entità prive di norme di codeterminazione applicabili nelle rispettive giurisdizioni estere.

### **3.2 Effetti della successiva Fusione sui rapporti di lavoro dei dipendenti delle Parti e sulle condizioni di lavoro applicabili**

Con l'entrata della Fusione, tutti i rapporti di lavoro dell'Entità Ricevente, compresi i dipendenti (allora ex) dell'Entità Trasferente, con tutti i diritti e gli obblighi, vengono automaticamente trasferiti ad APD e assegnati alla rispettiva filiale di APD. Il trasferimento non avrà alcun effetto sulle singole disposizioni contrattuali e su altri accordi aziendali, impegni, regolamenti e diritti acquisiti o condizioni di impiego dei dipendenti trasferiti. Questi continueranno ad essere applicati senza modifiche all'interno di APD.

Tutti gli obblighi derivanti dagli accordi pensionistici aziendali e dalle relative prestazioni, nonché i diritti alle pensioni aziendali e alle relative prestazioni dei dipendenti impiegati o ex impiegati dell'Entità Ricevente, saranno trasferiti ad APD nell'ambito della Fusione Successiva.

In conformità alle rispettive leggi locali, APD sarà responsabile senza limitazioni per tutte le responsabilità, compresi gli arretrati, derivanti dai rapporti di lavoro trasferiti a partire dal momento in cui la Fusione Successiva avrà effetto. A partire da quel , l'Entità ricevente non sarà più responsabile in quanto cesserà di esistere (Sezione 20 (1) n. 2 UmwG).

Non sono previste misure di riduzione del personale, modifiche operative, trasferimenti o riorganizzazioni in relazione alla Fusione successiva.

I comitati aziendali locali e gli altri organi di rappresentanza dei dipendenti esistenti presso l'Entità Ricevente continueranno a esistere in APD dopo Fusione Successiva senza alcuna modifica. Qualsiasi accordo aziendale di APD concluso con il comitato aziendale generale di APD nell'ambito delle sue responsabilità ai sensi dell'articolo 50 (1) della legge tedesca sulla costituzione delle imprese (*Betriebsverfassungsgesetz - BetrVG*) si applicherà ai dipendenti dell'Entità Ricevente impiegati in Germania. Ciò non si applica se tale accordo aziendale è limitato a determinate attività di APD o se si applicano disposizioni collettive o individuali prevalenti. Eventuali accordi aziendali locali o contratti collettivi di lavoro applicabili ad APD non si applicheranno ai rapporti di lavoro dei dipendenti dell'Entità Ricevente dopo la Fusione Successiva. Le responsabilità del comitato aziendale europeo e del comitato aziendale di gruppo rimangono invariate. Tutti gli accordi di lavoro di gruppo esistenti rimangono in vigore.

### **3.3 Nessuna modifica significativa all'ubicazione delle filiali e delle attività commerciali delle Parti.**

Le operazioni commerciali dell'Entità conferente non subiranno modifiche a causa Fusione. Nessuna operazione o parte delle operazioni dell'Entità conferente sarà modificata o limitata dal punto di vista organizzativo nel corso della Fusione. Il luogo di lavoro dei dipendenti dell'Entità Trasferente rimarrà lo stesso e continueranno a operare nello stesso modo in cui operavano prima della Fusione. Lo stesso varrà per la Fusione Successiva, in quanto anch'essa non comporterà alcun cambiamento sostanziale per i dipendenti dell'Entità Trasferente.

È previsto che nell'estate del 2025 tutti i dipendenti dell'Entità ricevente e di APD attualmente impiegati presso la Bahnhofstrasse 16, 85609 Aschheim, Germania, si trasferiscano. Si prevede che in futuro questi dipendenti saranno impiegati in Dieselstraße 6 - 8, 85774 Unterföhring. Ciò si basa su una decisione aziendale separata dell'Entità Ricevente e di APD ed è previsto indipendentemente dalla Fusione e dalla successiva Fusione. Le strutture operative dell'azienda

Atelierstraße 14, 81671 Monaco di Baviera, Germania, rimarrà inalterata e non sarà soggetta ad alcuna modifica.

La Fusione ha gli effetti sulla Filiale irlandese dell'Entità Ricevente e sulla Filiale belga dell'Entità Ricevente descritti nelle spiegazioni relative all'Entità Ricevente di cui sopra nella presente relazione sulla fusione. La Fusione non è destinata a comportare altri cambiamenti significativi nell'ubicazione delle filiali, delle operazioni e dei luoghi di lavoro delle Parti.

La Fusione successiva ha gli effetti sulla filiale irlandese di APD e sulla filiale belga di APD descritti nelle spiegazioni relative ad APD di cui sopra nella presente relazione sulla fusione. Non si prevede che la Fusione Successiva comporti altri cambiamenti a questo riguardo.

### **3.4 Effetti della Fusione e della successiva Fusione sui rapporti di lavoro, sulle condizioni di impiego e sulle sedi delle filiali delle Parti e di APD**

L'Entità conferente non ha filiali.

L'Entità Ricevente ha due controllate, Neoasistencia Manoteras, S.L.U. (Spagna) e AWP Brokers & Services Hellas SA (Grecia). La Fusione non ha effetti sui rapporti di lavoro, sulle condizioni di impiego o sulle sedi di queste controllate. Tuttavia, è previsto che anche Neoasistencia Manoteras, S.L.U. e AWP Brokers & Services Hellas SA vengano fuse nell'Entità Ricevente parallelamente a questa Fusione. È quindi previsto che anche i dipendenti di Neoasistencia Manoteras, S.L.U. e AWP Brokers & Services Hellas SA vengano trasferiti ad APD nell'ambito della Fusione Successiva.

APD ha due controllate, RehaCare GmbH Gesellschaft der medizinischen und beruflichen Rehabilitation e Mondial Kundenservice GmbH. Sia RehaCare GmbH Gesellschaft der medizinischen und beruflichen Rehabilitation che Mondial Kundenservice GmbH rimarranno controllate da Allianz Partners Deutschland GmbH a seguito della Fusione. Non si prevede che la Fusione stessa o la Fusione Successiva abbiano alcun effetto su queste società controllate o sui rapporti di lavoro, sulle condizioni di impiego o sulle sedi delle sub-società.

## **4. DOMANDE E COMMENTI**

Per qualsiasi domanda relativa a questo rapporto, siete pregati di contattare il vostro abituale referente del dipartimento Risorse Umane. Se desiderate presentare una dichiarazione ai sensi dell'art. 310 (3) UmwG, siete pregati di inviarla al più presto a "azp-transformation-taskforce@allianz.com".

Le dichiarazioni degli organi di rappresentanza dei lavoratori o dei dipendenti delle Parti, pervenute al più tardi una settimana prima della data dell'assemblea degli azionisti dell'Entità Ricevente, che dovrà decidere in merito all'approvazione del progetto di fusione, saranno rese disponibili per via elettronica agli azionisti dell'Entità Ricevente ai sensi dell'articolo 310 (3) della UmwG. L'assemblea degli azionisti avrà luogo non prima di 6 settimane dalla messa a disposizione per via elettronica presente relazione sulla fusione.