

[Important note: The following convenience translation is based on a machine translation. It has been prepared for information purposes. The machine translation has not been reviewed by Allianz. We do not assume any liability, either expressly or tacitly, for the preciseness, completeness or correctness of the translation. In case of deviations between the original text and this translation, the original text will be binding.]

ΈΚΘΕΣΗ ΔΙΑΣΥΝΟΡΙΑΚΩΝ ΣΥΓΧΩΝΕΎΣΕΩΝ

προετοιμασμένη από

AP SOLUTIONS GMBH

Φορέας υποδοχής

σχετικά με τη συγχώνευση με απορρόφηση της

AWP HEALTH & LIFE SERVICES LIMITED

Μεταβιβάζουσα οντότητα

9 Απριλίου 2025

Περιεχόμενα

1.	Μέρη και επισκόπηση των σχεδιαζόμενων συναλλαγών	1
1.1	Σχετικά με τη μεταβιβάζουσα οντότητα	1
1.2	Σχετικά με την οντότητα παραλαβής	2
1.3	Σχετικά με την Allianz Partners Deutschland GmbH	2
1.4	Επισκόπηση των σχεδιαζόμενων συναλλαγών	3
2.	Γενικός τομέας: Επιπτώσεις της συγχώνευσης στις μελλοντικές επιχειρηματικές δραστηριότητες των εταιρειών και των τουςθυγατρικών	3
2.1	Σκοπός της συγχώνευσης και της μεταγενέστερης συγχώνευσης	3
2.1.1	Σκοπός: Δημιουργία ευρωπαϊκής μονάδας υπηρεσιών	4
2.1.2	Ορόσημα: Συγχώνευση και μεταγενέστερη συγχώνευση	4
2.2	Επιπτώσεις στις επιχειρηματικές δραστηριότητες των μερών και της APD και σχεδιαζόμενη μελλοντική κατανομή των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων	4
2.3	Επιπτώσεις στις επιχειρηματικές δραστηριότητες των θυγατρικών των μερών και της APD	5
2.4	Προγραμματισμένο χρονοδιάγραμμα της συγχώνευσης	6
3.	Τμήμα ειδικά για τον εργαζόμενο	6
3.1	Επιπτώσεις της συγχώνευσης στις εργασιακές σχέσεις των εργαζομένων των μερών	6
3.1.1	Επιπτώσεις της συγχώνευσης στις εργασιακές σχέσεις που υπήρχαν προηγουμένως στη μεταβιβάζουσα οντότητα και στους ισχύοντες όρους απασχόλησης	6
3.1.2	Επιπτώσεις της Συγχώνευσης στις εργασιακές σχέσεις που ήδη υφίστανται στην Αποδέκτρια Οντότητα και στους ισχύοντες όρους απασχόλησης	7
3.2	Επιπτώσεις της μεταγενέστερης συγχώνευσης στις εργασιακές σχέσεις των εργαζομένων των μερών και στους ισχύοντες όρους απασχόλησης.....	8
3.3	Καμία σημαντική αλλαγή στις τοποθεσίες των υποκαταστημάτων και των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων των μερών	8
3.4	Επιπτώσεις της συγχώνευσης και της επακόλουθης συγχώνευσης στις εργασιακές σχέσεις, τους όρους απασχόλησης και τις τοποθεσίες των θυγατρικών των μερών και της APD	9
4.	Ερωτήσεις και σχόλια.....	9

Προοίμιο

Στο πλαίσιο μιας εσωτερικής αναδιοργάνωσης εντός του ομίλου Allianz Partners, προβλέπεται ότι η AWP Health & Life Services Limited (η "**μεταβιβάζουσα οντότητα**") θα συγχωνευθεί στην AP Solutions GmbH (η "**λαμβάνουσα οντότητα**") (από κοινού τα "**μέρη**" και το καθένα από αυτά ένα "**μέρος**"). Η εν λόγω ενδοομιλική συγχώνευση θα υλοποιηθεί σύμφωνα με το εταιρικό δίκαιο μέσω ενδοευρωπαϊκής διασυννοριακής συγχώνευσης με απορρόφηση (η "**Συγχώνευση**"). Η Συγχώνευση θα έχει ως αποτέλεσμα τη μεταβίβαση όλων των στοιχείων ενεργητικού και παθητικού στο σύνολό τους από τη Μεταβιβάζουσα Οντότητα στη Λήπτρια Οντότητα. Η Συγχώνευση πραγματοποιείται στην Ιρλανδία με τις διατάξεις του Μέρους 3 των Κανονισμών της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Διασυννοριακές Μετατροπές, Συγχωνεύσεις και Διαχωρισμοί) του 2023 (όπως τροποποιήθηκε) (οι "**Ιρλανδικοί Κανονισμοί Συγχώνευσης**") και στη Γερμανία σύμφωνα με τις διατάξεις του Πρώτου Μέρους του έκτου βιβλίου (άρθρα 305 έως 318) του γερμανικού νόμου περί μετασχηματισμού (*Umwandlungsgesetz - UmwG*) (ο "**UmwG**").

Σύμφωνα με τη γερμανική νομοθεσία, η Απορροφώσα Οντότητα υποχρεούται, σύμφωνα με τα άρθρα 309 παράγραφοι 1, 2, 3 και 5 και 310 παράγραφος 1 UmwG, να θέτει ηλεκτρονικά στη διάθεση των αρμόδιων οργάνων εκπροσώπησης των εργαζομένων και των εργαζομένων που δεν εκπροσωπούνται από αρμόδιο όργανο εκπροσώπησης των εργαζομένων της Απορροφώσας Οντότητας, έκθεση συγχώνευσης μαζί με σχέδιο σχεδίου συγχώνευσης. Αυτή η έκθεση συγχώνευσης, μαζί με το σχέδιο σχεδίου συγχώνευσης, θα διατίθεται επίσης στην αντιπροσωπεία των συνδικαλιστικών οργανώσεων και στους εργαζομένους της μεταβιβάζουσας οντότητας.

Εμείς, οι Διευθύνοντες Σύμβουλοι του Φορέα Παραλαβής, είμαστε στην ευχάριστη θέση να εκπληρώσουμε την προαναφερθείσα υποχρέωση. Συγκεκριμένα, σύμφωνα με τα άρθρα 309 UmwG, συντάξαμε την παρούσα έκθεση προς τους εργαζόμενους για να εξηγήσουμε και να αιτιολογήσουμε τα σημεία που παρατίθενται παρακάτω:

- (i) Οι επιπτώσεις της συγχώνευσης στις μελλοντικές δραστηριότητες των μερών και των θυγατρικών τους.
- (ii) Οι επιπτώσεις της Συγχώνευσης στις εργασιακές σχέσεις και, κατά περίπτωση, τα μέτρα για τη διασφάλιση των εν λόγω εργασιακών σχέσεων.
- (iii) Οποιοσδήποτε σημαντικές αλλαγές στους ισχύοντες όρους και προϋποθέσεις απασχόλησης ή στην τοποθεσία των υποκαταστημάτων των συμβαλλομένων μερών.
- (iv) Οι επιπτώσεις των παραγόντων που αναφέρονται στα σημεία 2 και 3 ανωτέρω σε τυχόν θυγατρικές των εταιρειών που συμμετέχουν στη συγχώνευση.

Προβλέπεται επίσης ότι η Απορροφώσα Οντότητα θα συγχωνευθεί στην Allianz Partners Deutschland GmbH συντομότερο δυνατό μετά την ολοκλήρωση της Συγχώνευσης ("**Μεταγενέστερη Συγχώνευση**"). Προβλέπεται ότι η Συγχώνευση και η Μεταγενέστερη Συγχώνευση θα ολοκληρωθούν την ίδια ημερομηνία. Ως εκ τούτου, για λόγους διαφάνειας, η παρούσα έκθεση περιλαμβάνει επίσης επεξηγήσεις σχετικά με τις αναμενόμενες επιπτώσεις αυτής της μεταγενέστερης συγχώνευσης.

1. ΜΕΡΗ ΚΑΙ ΕΠΙΣΚΟΠΗΣΗ ΤΩΝ ΣΧΕΔΙΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΥΝΑΛΛΑΓΩΝ

Η παρούσα ενότητα περιέχει πληροφορίες σχετικά με τη μεταβιβάζουσα οντότητα, την παραλαμβάνουσα οντότητα και την Allianz Partners Deutschland GmbH, καθώς και μια σύντομη επισκόπηση των σχεδιαζόμενων συναλλαγών.

1.1 Σχετικά με τη μεταβιβάζουσα οντότητα

Το ένα μέρος είναι η μεταβιβάζουσα οντότητα, η AWP Health & Life Services Limited, η οποία είναι ιδιωτική εταιρεία περιορισμένης ευθύνης με μετοχές που έχει συσταθεί στην Ιρλανδία με αριθμό μητρώου εταιρειών ("**CRO**") 509216 και έχει την καταστατική της έδρα στη διεύθυνση 15 Joyce Way, Park West Business Campus, Nangor Road, Dublin 12, Dublin, Ireland.

Η μεταβιβάζουσα οντότητα δεν απασχολούσε εργαζόμενους στην Ιρλανδία στις 28 Φεβρουαρίου 2025. Η Μεταβιβάζουσα Οντότητα δεν απασχολεί κανέναν εργαζόμενο με σύμβαση μίσθωσης έργου.

Η μεταβιβάζουσα οντότητα έχει ιδρύσει υποκατάστημα στο Βέλγιο (το "**υποκατάστημα της μεταβιβάζουσας οντότητας στο Βέλγιο**"). Η Μεταβιβάζουσα Οντότητα απασχολούσε 47 υπαλλήλους σε αυτό το υποκατάστημα στις 28 Φεβρουαρίου 2025. Ως εκ τούτου, όλες οι αναφορές σε όλη την έκθεση σε εργαζόμενους της Μεταβιβάζουσας Οντότητας αφορούν εργαζόμενους που απασχολούνται στο Βέλγιο στο Βελγικό Υποκατάστημα της Μεταβιβάζουσας Οντότητας. Αναμένεται ότι ο αριθμός των εργαζομένων δεν θα μεταβληθεί σημαντικά μέχρι να τεθεί σε ισχύ η Συγχώνευση.

Στη μεταβιβάζουσα οντότητα δεν υπάρχει συμβούλιο εργαζομένων. Υπάρχει συνδικαλιστική αντιπροσωπεία στο βελγικό υποκατάστημα της μεταβιβάζουσας οντότητας. Η μεταβιβάζουσα οντότητα είναι έμμεση 100% θυγατρική της Allianz SE. Η Allianz SE διαθέτει ευρωπαϊκό συμβούλιο εργαζομένων.

Η μεταβιβάζουσα οντότητα δεν διαθέτει εποπτικό συμβούλιο που να συνδιαμορφώνεται από τους εργαζομένους.

1.2 Σχετικά με την οντότητα παραλαβής

Το άλλο μέρος της συγχώνευσης είναι η Αποδέκτρια Οντότητα, η AP Solutions GmbH, εταιρεία περιορισμένης ευθύνης (*Gesellschaft mit beschränkter Haftung*) που έχει συσταθεί σύμφωνα με γερμανικό δίκαιο, με έδρα το Μόναχο, Γερμανία, και με καταστατικό γραφείο στην Königinstraße 28, 80802 München, Γερμανία. Η Αποδέκτρια οντότητα είναι εγγεγραμμένη στο εμπορικό μητρώο του τοπικού δικαστηρίου του Μονάχου με αριθμό HRB 177695. Η οντότητα παραλαβής εκπροσωπείται νόμιμα από τους διευθύνοντες συμβούλους της, κ.κ. Laurent Floquet, Jacob Fuest, Beatriz Corti Stuber και Clara Silvestri.

Η Παραλήπτρια Οντότητα υποκατάστημα εγκατεστημένο στην Ιρλανδία με αριθμό CRO 910102 και με έδρα το υποκατάστημα 11b Joyce Way, Park West Business Campus, Dublin 12, Dublin, Ireland (το "**Ιρλανδικό Υποκατάστημα της Παραλήπτριας Οντότητας**"). Η Παραλήπτρια Οντότητα έχει επίσης ιδρύσει υποκατάστημα στο Βέλγιο (το "**Βελγικό Υποκατάστημα της Παραλήπτριας Οντότητας**").

Στις 28 Φεβρουαρίου 2025 η Οντότητα Λήψης απασχολούσε 327 υπαλλήλους στη Γερμανία, 50 υπαλλήλους στην Ιρλανδία και κανέναν υπάλληλο στο Βέλγιο. Η Οντότητα Παραλαβής απασχολούσε συνολικά 3.413 υπαλλήλους στις 28 Φεβρουαρίου 2025. Αναμένεται ότι ο αριθμός των εργαζομένων στη Γερμανία δεν θα μεταβληθεί σημαντικά μέχρι να τεθεί σε ισχύ η Συγχώνευση.

Η Οντότητα Παραλαβής ανήκει εξ ολοκλήρου στην Allianz Partners SAS και είναι επίσης έμμεση 100% θυγατρική της Allianz SE. Η Allianz SE διαθέτει, εκτός από το προαναφερθέν ευρωπαϊκό συμβούλιο εργαζομένων, ένα συμβούλιο εργαζομένων του ομίλου (*Konzernbetriebsrat*). Δεν υπάρχει τοπικό συμβούλιο εργαζομένων για τους εργαζόμενους που απασχολούνται σήμερα στην Οντότητα Παραλαβής στη Γερμανία. Τοπικά συμβούλια εργασίας και άλλα όργανα εκπροσώπησης των εργαζομένων υπάρχουν στην Οντότητα Παραλαβής σε επίπεδο υποκαταστήματος στη Γαλλία, την Ιταλία, την Ισπανία και την Πορτογαλία.

Η λαμβάνουσα οντότητα δεν διαθέτει εποπτικό συμβούλιο.

1.3 Σχετικά με την Allianz Partners Deutschland GmbH

Η Allianz Partners Deutschland GmbH (η "**APD**") είναι μια εταιρεία περιορισμένης ευθύνης (*Gesellschaft mit beschränkter Haftung*) που έχει συσταθεί σύμφωνα με το γερμανικό δίκαιο, με έδρα το Aschheim της Γερμανίας και έδρα τη διεύθυνση Bahnhofstraße 16, 85609 Aschheim, Γερμανία. Η APD είναι

καταχωρισμένη στο εμπορικό μητρώο του τοπικού δικαστηρίου του Μονάχου με αριθμό HRB 125610. Η APD εκπροσωπείται νόμιμα από τους διευθύνοντες συμβούλους της, κ.κ. Carsten Staat και Matthias Menke.

Η APD διαθέτει υποκατάστημα στην Ιρλανδία ("**υποκατάστημα APD Ιρλανδίας**"). Η APD έχει άλλο ένα υποκατάστημα στο Βέλγιο (το "**Βελγικό υποκατάστημα της APD**").

Η APD απασχολούσε 681 υπαλλήλους στις 28 Φεβρουαρίου 2025 στη Γερμανία, κανέναν υπάλληλο στην Ιρλανδία και κανέναν υπάλληλο στο Βέλγιο. Η APD απασχολούσε συνολικά 756 υπαλλήλους στις 28 Φεβρουαρίου 2025.

Η APD είναι έμμεση 100% θυγατρική της Allianz SE. Ως εκ τούτου, το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο Εργασίας και το Συμβούλιο Εργασίας του Ομίλου είναι επίσης υπεύθυνα για την APD. Εκτός αυτού, η APD διαθέτει ένα γενικό συμβούλιο εργαζομένων (*Gesamtbetriebsrat*) και τοπικά συμβούλια εργαζομένων στη Γερμανία, καθώς και ένα συμβούλιο εργαζομένων στις Κάτω Χώρες.

Η APD βρίσκεται στη διαδικασία σύστασης εποπτικού συμβουλίου, το οποίο θα αποτελείται κατά το ένα τρίτο από εκπροσώπους των εργαζομένων.

1.4 Επισκόπηση των σχεδιαζόμενων συναλλαγών

Προβλέπεται ότι η Μεταβιβάζουσα Οντότητα με όλες τις δραστηριότητές της θα συγχωνευθεί στην Απορροφώσα Οντότητα. Ως εκ τούτου, προβλέπεται ότι όλα τα στοιχεία ενεργητικού και παθητικού της Μεταβιβάζουσας Οντότητας θα μεταφερθούν στην Παραλαμβάνουσα Οντότητα. Ως αποτέλεσμα της συγχώνευσης, η Μεταβιβάζουσα Οντότητα θα πάψει να υφίσταται.

Η συγχώνευση της μεταβιβάζουσας οντότητας, η οποία έχει συσταθεί σύμφωνα με το ιρλανδικό δίκαιο, με την παραλαμβάνουσα οντότητα, η οποία έχει συσταθεί σύμφωνα με γερμανικό δίκαιο, οδηγεί σε μια ενδοευρωπαϊκή διασυνοριακή συγχώνευση. Η νομική βάση για αυτή τη διασυνοριακή συγχώνευση καθορίζεται ιδίως στα άρθρα 305 και επόμενα. UmwG και στο μέρος 3 των ιρλανδικών κανονισμών περί συγχωνεύσεων.

Μετά ολοκλήρωση της παρούσας συγχώνευσης, η Απορροφώσα Οντότητα, μαζί με τα περιουσιακά στοιχεία και τις υποχρεώσεις της (τότε προηγούμενης) Μεταβιβάζουσας Οντότητας, θα συγχωνευθεί στην APD μέσω εγχώριας γερμανικής συγχώνευσης. Η Αποδέκτρια Οντότητα θα πάψει επίσης να υφίσταται. Προβλέπεται να ολοκληρωθεί η μεταγενέστερη συγχώνευση μετά τη συγχώνευση, αλλά την ίδια ημερομηνία.

Προβλέπεται ότι μετά τη μεταγενέστερη συγχώνευση, η APD θα συνεχίσει τις αντίστοιχες επιχειρηματικές δραστηριότητες της μεταβιβάζουσας οντότητας και της παραλαμβάνουσας οντότητας, με τους αντίστοιχους εργαζόμενους που θα απασχολούνται σε αυτές τις επιχειρηματικές δραστηριότητες.

2. ΓΕΝΙΚΟΣ ΤΟΜΕΑΣ: ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ ΤΗΣ ΣΥΓΧΩΝΕΥΣΗΣ ΣΤΙΣ ΜΕΛΛΟΝΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΘΥΓΑΤΡΙΚΩΝ ΤΟΥΣ

Στο παρόν γενικό τμήμα, μεταξύ άλλων, παρουσιάζονται και εξηγούνται οι επιπτώσεις της συγχώνευσης και της μεταγενέστερης συγχώνευσης στις μελλοντικές επιχειρηματικές δραστηριότητες των μερών, των θυγατρικών τους και της APD.

2.1 Σκοπός της συγχώνευσης και της μεταγενέστερης συγχώνευσης

Προβλέπεται η συνένωση των ευρωπαϊκών εταιρειών παροχής υπηρεσιών του ομίλου Allianz Partners σε μια ενιαία νομική οντότητα με έδρα τη Γερμανία. Η συγχώνευση και η επακόλουθη συγχώνευση θα συμβάλουν στην επίτευξη αυτού του σκοπού.

2.1.1 Σκοπός: Δημιουργία ευρωπαϊκής μονάδας υπηρεσιών

Το σχέδιο είναι να συγχωνευθούν οι ευρωπαϊκές εταιρείες παροχής υπηρεσιών του ομίλου Allianz Partners, στις οποίες ανήκουν η μεταβιβάζουσα οντότητα και η λήπτρια οντότητα, σε μια ενιαία νομική οντότητα με έδρα τη Γερμανία. Προβλέπεται ότι η APD θα είναι αυτή η ενιαία νομική οντότητα, η οποία θα διαχειρίζεται τις τοπικές δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών μέσω υποκαταστημάτων.

Με τη συγχώνευση των εταιρειών παροχής υπηρεσιών του σε μια ενιαία εταιρεία, ο όμιλος Allianz Partners στοχεύει στην απλούστευση της νομικής του οργάνωσης. Η συνένωση των εταιρειών παροχής υπηρεσιών προορίζεται να οδηγήσει αποκλειστικά εξορθολογισμό σε εταιρικό επίπεδο. Δεν υπάρχουν σχέδια για τον περιορισμό ή τη σημαντική αλλαγή των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων και της επιχειρηματικής στρατηγικής του ομίλου Allianz Partners.

Προκειμένου να επιτευχθεί ο σκοπός της δημιουργίας μιας ευρωπαϊκής μονάδας υπηρεσιών, το 2023 και το 2024 πραγματοποιήθηκαν αρκετές διασυννοριακές συγχωνεύσεις και διασυννοριακές απορροφήσεις στην Οντότητα Υποδοχής.

Επιπλέον, αρκετές άλλες - συγκρίσιμες - συναλλαγές σχεδιάζεται να πραγματοποιηθούν παράλληλα το 2025. Συγκεκριμένα, οι δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών διαφόρων οντοτήτων του ομίλου Allianz Partners που εδρεύουν στην Ευρωπαϊκή Ένωση πρόκειται να μεταφερθούν στην Αποδέκτρια Οντότητα. Μόλις ολοκληρωθούν αυτές οι ευρωπαϊκές συγχωνεύσεις, προγραμματίζεται η συγχώνευση της Αποδέκτριας Οντότητας στην APD.

Σε σχέση με τις εν λόγω συναλλαγές, δεν προβλέπεται να ληφθούν μέτρα μείωσης του προσωπικού, λειτουργικές αλλαγές, μεταβιβάσεις ή αναδιαρθρώσεις ως αποτέλεσμα των συναλλαγών. Αυτό σημαίνει επίσης ότι αριθμός των εργαζομένων που εργάζονται για την Αποδέκτρια Οντότητα, μέσω των σχετικών υποκαταστημάτων, θα αυξηθεί αναλόγως. Δεν προβλέπεται να αλλάξει ο αριθμός των εργαζομένων της Αποδέκτριας Οντότητας που εργάζονται στη Γερμανία, καθώς όλοι οι εργαζόμενοι που μεταφέρονται στην Αποδέκτρια Οντότητα στο πλαίσιο των προαναφερόμενων συναλλαγών θα παραμείνουν απασχολούμενοι στην αντίστοιχη τρέχουσα θέση τους εκτός Γερμανίας.

2.1.2 Ορόσημα: Συγχώνευση και μεταγενέστερη συγχώνευση

Τόσο η μεταβιβάζουσα οντότητα όσο και η παραλαμβάνουσα οντότητα είναι εταιρείες παροχής υπηρεσιών του ομίλου Allianz Partners. Η Συγχώνευση και η Μεταγενέστερη Συγχώνευση εξυπηρετούν τον σκοπό που περιγράφεται στο σημείο 2.1.1. της παρούσας έκθεσης διασυννοριακής συγχώνευσης.

2.2 Επιπτώσεις στις επιχειρηματικές δραστηριότητες των μερών και της APD και σχεδιαζόμενη μελλοντική κατανομή των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων

Το σύνολο των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων της μεταβιβάζουσας οντότητας θα μεταβιβαστεί στην παραλαμβάνουσα οντότητα και, το συντομότερο δυνατό μετά την ολοκλήρωση της συγχώνευσης, στην APD μέσω της επακόλουθης συγχώνευσης. Ως εκ τούτου, μετά τη μεταγενέστερη συγχώνευση, η APD θα αναλάβει, μεταξύ άλλων, τις δραστηριότητες της μεταβιβάζουσας οντότητας που παρατίθενται κατωτέρω και θα τη λειτουργεί μέσω του ιρλανδικού υποκαταστήματος της APD και του βελγικού υποκαταστήματος της APD:

- Η παροχή υπηρεσιών διαχείρισης από τρίτους ("TPA") σε άλλες οντότητες του ομίλου Allianz.

, αυτό σημαίνει ότι το σύνολο των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων της μεταβιβάζουσας οντότητας θα ασκείται στο μέλλον από την APD, η οποία θα κατανέμει το σύνολο των δραστηριοτήτων αυτών στο αντίστοιχο υποκατάστημά της στο

Ιρλανδία και Βέλγιο. Ως εκ τούτου, δεν προβλέπονται αλλαγές ως αποτέλεσμα της Συγχώνευσης ή της Υποσυγχώνευσης. Κατά την περίοδο μεταξύ της Συγχώνευσης και της Μεταγενέστερης Συγχώνευσης, η Παραλαμβάνουσα Οντότητα θα συνεχίσει το σύνολο της επιχειρηματικής δραστηριότητας της Μεταβιβάζουσας Οντότητας μέσω του ιρλανδικού ή/και βελγικού υποκαταστήματος της Παραλαμβάνουσας Οντότητας (ανάλογα με την περίπτωση).

Μετά την ολοκλήρωση της μεταγενέστερης συγχώνευσης, η APD θα συνεχίσει όλες τις επιχειρηματικές δραστηριότητες της λήπτριας οντότητας μαζί με τις επιχειρηματικές δραστηριότητες που ήδη διεξάγει η APD. Ως εκ τούτου, η APD θα συνεχίσει, μεταξύ άλλων, να ασκεί τις επιχειρηματικές δραστηριότητες που παρατίθενται κατωτέρω:

- Παροχή, συγκέντρωση και συντονισμός υπηρεσιών, συμβουλών και τεχνικής βοήθειας (συμπεριλαμβανομένων των ακόλουθων τομέων: βοήθεια σε θέματα επιχειρησιακής δραστηριότητας, νομικά, καινοτομίας, ελέγχου, συμμόρφωσης, ανθρώπινου δυναμικού, μάρκετινγκ, επικοινωνίας, πολιτικής πληροφορικής, διαχείρισης κινδύνων κ.λπ.) προς όφελος των οντοτήτων του Allianz Partners-Group,
- Διαπραγμάτευση και σύναψη εμπορικών συνεργασιών και, ιδίως, η εκτέλεση συμφωνιών-πλαίσιο με πελάτες του Allianz Partners-Group και παρόχους υπηρεσιών υποστήριξης στη Γερμανία και σε όλο κόσμο, η διαχείριση της συνολικής εμπορικής σχέσης με τους εμπορικούς εταίρους του Allianz Partners-Group που διανέμουν τα προϊόντα και τις υπηρεσίες που προσφέρουν οι οντότητες του Allianz Partners-Group,
- Καθορισμός των χαρακτηριστικών των προϊόντων και των υπηρεσιών που διατίθενται στην αγορά από τις οντότητες του ομίλου Allianz Partners-Group στη Γερμανία και σε ολόκληρο τον κόσμο.

Οι επιχειρηματικές δραστηριότητες της μεταβιβάζουσας οντότητας και οι επιχειρηματικές δραστηριότητες που ασκούνταν προηγουμένως από τα υποκαταστήματα της παραλαμβάνουσας οντότητας θα συνεχιστούν από την APD μέσω των υποκαταστημάτων της στις αντίστοιχες με τους υπαλλήλους που έχουν διατεθεί σε αυτές τις επιχειρηματικές. Οι επιχειρηματικές δραστηριότητες της Αποδέκτριας Οντότητας στη Γερμανία θα συνεχιστούν από την APD με τους υπαλλήλους που θα διατεθούν σε αυτές τις επιχειρηματικές δραστηριότητες.

2.3 Επιπτώσεις στις επιχειρηματικές δραστηριότητες των θυγατρικών των μερών και της APD

Η μεταβιβάζουσα οντότητα δεν έχει θυγατρικές.

Η Αποδέκτρια Οντότητα έχει δύο θυγατρικές, τη Neoasistencia Manoteras, S.L.U. (Ισπανία) και την AWP Brokers & Services Hellas SA (Ελλάδα). Η Συγχώνευση δεν έχει καμία επίπτωση στις επιχειρηματικές δραστηριότητες αυτών των θυγατρικών. Ωστόσο, προβλέπεται ότι η Neoasistencia Manoteras, S.L.U. και η AWP Brokers & Services Hellas SA θα συγχωνευθούν επίσης στην Απορροφώσα Οντότητα παράλληλα με την παρούσα Συγχώνευση. Ως εκ τούτου, προβλέπεται ότι όλες οι επιχειρηματικές δραστηριότητες της Neoasistencia Manoteras, S.L.U. και AWP Brokers & Services Hellas SA θα μεταφερθούν επίσης στην APD στο πλαίσιο της μεταγενέστερης συγχώνευσης.

Η APD έχει δύο θυγατρικές, την RehaCare GmbH Gesellschaft der medizinischen und beruflichen Rehabilitation και την Mondial Kundenservice GmbH. Δεν αναμένεται ότι οι επιχειρηματικές δραστηριότητες των θυγατρικών αυτών θα επηρεαστούν από τη συγχώνευση ή τη μεταγενέστερη συγχώνευση.

2.4 Προγραμματισμένο χρονοδιάγραμμα της συγχώνευσης

Η συγχώνευση τίθεται σε ισχύ σύμφωνα με το άρθρο 305 παράγραφος 1 σε συνδυασμό με το άρθρο 20 παράγραφος 1 αριθ. 1 UhwG με την καταχώριση στο εμπορικό μητρώο του τοπικού δικαστηρίου του Μονάχου που είναι αρμόδιο για την Αποδέκτρια Οντότητα (η "**Ημερομηνία Ολοκλήρωσης**"). Με την καταχώριση της συγχώνευσης στο εμπορικό μητρώο του τοπικού δικαστηρίου του Μονάχου που είναι αρμόδιο για την παραλαμβάνουσα οντότητα, η μεταβιβάζουσα οντότητα παύει να υφίσταται, το ενεργητικό και το παθητικό της μεταβιβάζεται στην παραλαμβάνουσα οντότητα ως σύνολο χωρίς εκκαθάριση και οι μετοχές της ακυρώνονται.

Η μεταγενέστερη συγχώνευση τίθεται σε ισχύ σύμφωνα με το άρθρο 20 παράγραφος 1 σημείο 1 του UhwG μετά την καταχώριση στο εμπορικό μητρώο του τοπικού δικαστηρίου του Μονάχου που είναι αρμόδιο για την APD. Προβλέπεται ότι η καταχώριση θα πραγματοποιηθεί κατά την Ημερομηνία Ολοκλήρωσης. Με την καταχώριση της μεταγενέστερης συγχώνευσης στο εμπορικό μητρώο του τοπικού δικαστηρίου του Μονάχου που είναι αρμόδιο για την APD, η Απορροφώσα Οντότητα παύει να υφίσταται, τα περιουσιακά της στοιχεία και οι υποχρεώσεις της μεταβιβάζονται στην APD ως σύνολο χωρίς εκκαθάριση.

Στόχος των μερών είναι η συγχώνευση (και η μεταγενέστερη συγχώνευση) να τεθεί σε ισχύ έως τα τέλη Αυγούστου 2025. Είναι επίσης πιθανή μια προγενέστερη ή μεταγενέστερη ημερομηνία ολοκλήρωσης, καθώς αυτό εξαρτάται από το πόσο χρόνο χρειάζεται το εμπορικό μητρώο για να εξετάσει τη συγχώνευση και τη μεταγενέστερη συγχώνευση.

3. ΤΜΗΜΑ ΕΙΔΙΚΑ ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟ

Το τμήμα για τους εργαζομένους προορίζεται να παρουσιάσει τις επιπτώσεις της συγχώνευσης και της υποσυγχώνευσης στους εργαζομένους των μερών.

3.1 Επιπτώσεις της συγχώνευσης στις εργασιακές σχέσεις των εργαζομένων των μερών

Οι επιπτώσεις της συγχώνευσης στις εργασιακές σχέσεις των μερών και της APD περιγράφονται και εξηγούνται κατωτέρω.

3.1.1 Επιπτώσεις της Συγχώνευσης στις εργασιακές σχέσεις που υπήρχαν προηγουμένως στη Μεταφερόμενη Οντότητα και στους ισχύοντες όρους απασχόλησης

Η συγχώνευση δεν έχει καμία επίπτωση στους εργαζόμενους της μεταβιβάζουσας οντότητας και στις εργασιακές τους σχέσεις (εκτός από την αλλαγή εργοδότη). Δεν αναμένεται ότι η Συγχώνευση θα επιφέρει αλλαγές στους υφιστάμενους όρους και προϋποθέσεις απασχόλησης της Μεταβιβάζουσας Οντότητας. Σύμφωνα με τον Κανονισμό 46(1)(ζ) των Ιρλανδικών Κανονισμών Συγχώνευσης (και τη Βελγική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας αριθ. 32bis (για τους εργαζόμενους του Βελγικού Υποκαταστήματος της Μεταβιβάζουσας Οντότητας), η Συγχώνευση της Μεταβιβάζουσας Οντότητας θα έχει ως αποτέλεσμα τη μεταβίβαση όλων των δικαιωμάτων και υποχρεώσεων που απορρέουν από τις συμβάσεις εργασίας των εργαζομένων της Μεταβιβάζουσας Οντότητας στην Αποδέκτρια Οντότητα.

Όταν η συγχώνευση τεθεί σε ισχύ, όλες οι εργασιακές σχέσεις της μεταβιβάζουσας οντότητας με όλα τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις μεταβιβάζονται επομένως αυτομάτως στην παραλαμβάνουσα οντότητα. Οι ατομικές συμβατικές διατάξεις καθώς και άλλες εταιρικές συμφωνίες, δεσμεύσεις, κανονισμοί και κεκτημένα δικαιώματα θα συνεχίσουν να ισχύουν αμετάβλητα για τους μεταφερόμενους εργαζόμενους ακόμη και μετά τη συγχώνευση.

Όλες οι υποχρεώσεις από εταιρικές συντάξεις και συναφείς ρυθμίσεις παροχών και τα δικαιώματα σε εταιρικές συντάξεις και συναφείς παροχές των εργαζομένων που απασχολούνται ή απασχολούνταν προηγουμένως από τη Μεταβιβάζουσα Οντότητα μεταφέρονται στην Απορροφούσα Οντότητα και παραμένουν ανεπηρέαστα από τη Συγχώνευση και η Απορροφούσα Οντότητα καθίσταται χορηγός εργοδότης εταιρικών συντάξεων και συναφών ρυθμίσεων παροχών και οι εργαζόμενοι που απασχολούνταν ή απασχολούνταν προηγουμένως από την Απορροφούσα Οντότητα πριν από την ημερομηνία της Συγχώνευσης δεν είναι επιλέξιμοι για τις εν λόγω εταιρικές συντάξεις της Μεταβιβάζουσας Οντότητας.

Δεν προβλέπονται μέτρα μείωσης του προσωπικού, λειτουργικές αλλαγές, μεταβιβάσεις ή αναδιοργανώσεις σε σχέση με τη συγχώνευση. Τυχόν επιχειρησιακές συμβάσεις ή συλλογικές συμβάσεις εργασίας που ισχύουν στην Παραλαμβάνουσα Οντότητα δεν θα εφαρμόζονται στις εργασιακές σχέσεις των εργαζομένων της Μεταβιβάζουσας Οντότητας μετά τη Συγχώνευση. Η Παραλαμβάνουσα Οντότητα ευθύνεται απεριόριστα για όλες τις υποχρεώσεις, συμπεριλαμβανομένων των ληξιπρόθεσμων οφειλών, που απορρέουν από τις μεταβιβαζόμενες εργασιακές σχέσεις από τη στιγμή της μεταβίβασης της επιχείρησης (δηλ. τη στιγμή κατά την οποία η συγχώνευση τίθεται σε ισχύ), σύμφωνα με τα άρθρα 305 παράγραφος 2 πρόταση 1, 20 παράγραφος 1 αριθ. 1 UmwG και τον κανονισμό 46 παράγραφος 1 στοιχείο ζ) των ιρλανδικών κανονισμών περί συγχωνεύσεων. Η μεταβιβάζουσα οντότητα δεν είναι πλέον υπεύθυνη, καθώς παύει να υφίσταται, άρθρα 305 (2) πρόταση 1, 20 (1) αριθ. 2 UmwG και κανονισμός 46(1)(γ) των ιρλανδικών κανονισμών συγχώνευσης.

3.1.2 Επιπτώσεις της Συγχώνευσης στις εργασιακές σχέσεις που ήδη υφίστανται στην Αποδέκτρια Οντότητα και στους ισχύοντες όρους απασχόλησης

Η Συγχώνευση δεν θα έχει καμία επίπτωση στις υφιστάμενες εργασιακές σχέσεις με τους εργαζόμενους της Αποδέκτριας Οντότητας. Ειδικότερα, δεν προβλέπονται απολύσεις ως αποτέλεσμα της Συγχώνευσης. Η Συγχώνευση δεν θα επιφέρει αλλαγές στους υφιστάμενους όρους απασχόλησής τους στην Απορροφούσα Οντότητα. Ειδικότερα, οι ατομικοί συμβατικοί όροι εργασίας, συμπεριλαμβανομένων τυχόν εταιρικών πρακτικών και συνολικών δεσμεύσεων, παραμένουν αμετάβλητοι από τη συγχώνευση.

Οι αρμοδιότητες του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου Εργασίας και του Συμβουλίου Εργασίας του ομίλου που υπάρχουν στην Alli- anz SE δεν επηρεάζονται από τη Συγχώνευση. Τα τοπικά συμβούλια εργαζομένων και άλλα όργανα εκπροσώπησης των εργαζομένων που υπάρχουν στην Απορροφούσα Οντότητα δεν θα επηρεαστούν από τη Συγχώνευση. Το ίδιο ισχύει και για τυχόν επιχειρησιακές συμφωνίες μεταξύ των εκπροσώπων των εργαζομένων και της Απορροφούσας Οντότητας.

Οι εταιρικές συντάξεις και τα δικαιώματα σε εταιρικές συντάξεις των εργαζομένων που απασχολούνται ή απασχολούνταν προηγουμένως στην Απορροφούσα Οντότητα δεν θίγονται επίσης από τη συγχώνευση.

Όπως και η μεταβιβάζουσα οντότητα, η λήπτρια οντότητα δεν διαθέτει εποπτικό συμβούλιο που να συν- αποφασίζεται από τους εργαζομένους ούτε υπόκειται σε κανόνες συν- αποφασιστικότητας. Δεν απαιτείται διαπραγμάτευση σχετικά με τον μελλοντικό συναποφασισμό των εργαζομένων στην Παραλαμβάνουσα Οντότητα. Δεν πληρούνται οι απαιτήσεις του άρθρου 5 του γερμανικού νόμου περί συναπόφασης των εργαζομένων σε διασυνοριακές συγχωνεύσεις (*Gesetz über die Mitbestimmung der Arbeitnehmer bei einer grenzüberschreitenden Verschmelzung - MgVG*). Οι απαιτήσεις του τμήματος 5 του γερμανικού νόμου περί συναπόφασης των εργαζομένων σε διασυνοριακές συγχωνεύσεις δεν θα πληρούνται επίσης μετά τη μεταβίβαση εργαζομένων στο πλαίσιο άλλων διασυνοριακών συγχωνεύσεων που θα πραγματοποιηθούν το 2025, ανεξάρτητα από το αν οι μεταβιβάσεις αυτές θα πραγματοποιηθούν πριν ή μετά την ολοκλήρωση της συγχώνευσης, καθώς οι μεταβιβαζόμενοι εργαζόμενοι απασχολούνται εκτός Γερμανίας σε οντότητες χωρίς εφαρμοστέους κανόνες συναπόφασης σύμφωνα με τις αντίστοιχες ξένες δικαιοδοσίες.

3.2 Επιπτώσεις της μεταγενέστερης συγχώνευσης στις εργασιακές σχέσεις των εργαζομένων των μερών και στους ισχύοντες όρους απασχόλησης

Όταν τεθεί η μεταγενέστερη συγχώνευση, όλες οι εργασιακές σχέσεις της Αποδέκτριας Οντότητας, συμπεριλαμβανομένων των (τότε πρώην) εργαζομένων της Μεταβιβάζουσας Οντότητας, με όλα τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις μεταφέρονται αυτόματα στην APD και κατανέμονται στον αντίστοιχο κλάδο της APD. Η μεταβίβαση δεν θα έχει καμία επίπτωση στις επιμέρους συμβατικές διατάξεις καθώς και σε άλλες εταιρικές συμφωνίες, δεσμεύσεις, κανονισμούς και κεκτημένα δικαιώματα ή όρους απασχόλησης των μεταβιβάζοντων εργαζομένων. Αυτά θα εξακολουθήσουν να ισχύουν αμετάβλητα εντός της APD.

Όλες οι υποχρεώσεις από εταιρικές συντάξεις και συναφείς ρυθμίσεις παροχών και τα δικαιώματα σε εταιρικές συντάξεις και συναφείς παροχές των εργαζομένων που απασχολούνται ή απασχολούνταν προηγουμένως στην Απορροφώσα Οντότητα θα μεταφερθούν στη συνέχεια στην APD στο πλαίσιο της Μεταγενέστερης Συγχώνευσης.

Σύμφωνα με τους αντίστοιχους τοπικούς νόμους, η APD ευθύνεται χωρίς περιορισμό για όλες τις υποχρεώσεις, συμπεριλαμβανομένων των ληξιπρόθεσμων οφειλών, που απορρέουν από τις μεταβιβαζόμενες εργασιακές σχέσεις από τη στιγμή που θα τεθεί σε ισχύ η μεταγενέστερη συγχώνευση. Από τη αυτή, η Αποδέκτρια Οντότητα δεν θα είναι πλέον υπεύθυνη, καθώς θα πάψει να υφίσταται (άρθρο 20 παράγραφος 1 σημείο 2 UmwG).

Δεν προβλέπονται μέτρα μείωσης του προσωπικού, λειτουργικές αλλαγές, μεταβιβάσεις ή αναδιοργανώσεις σε σχέση με τη μεταγενέστερη συγχώνευση.

Τα τοπικά επιχειρησιακά συμβούλια και άλλα όργανα εκπροσώπησης των εργαζομένων που υπάρχουν στην Αποδέκτρια Οντότητα θα συνεχίσουν να υπάρχουν στην APD μετά τη Μεταγενέστερη Συγχώνευση χωρίς καμία αλλαγή. Τυχόν επιχειρησιακές συμβάσεις εργασίας της APD που έχουν συναφθεί με το γενικό συμβούλιο εργαζομένων της APD στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του σύμφωνα με το άρθρο 50 παράγραφος 1 του γερμανικού νόμου περί συγκρότησης επιχειρήσεων (*BetrVG*) θα ισχύουν για τους εργαζόμενους της Απορροφώσας Οντότητας που απασχολούνται στη Γερμανία. Αυτό δεν ισχύει εάν η εν λόγω επιχειρησιακή σύμβαση εργασίας περιορίζεται σε ορισμένες επιχειρηματικές δραστηριότητες της APD ή εάν ισχύουν υπέρετες συλλογικές ή ατομικές διατάξεις. Τυχόν τοπικές επιχειρησιακές συμφωνίες ή συλλογικές συμβάσεις εργασίας που ισχύουν στην APD δεν θα εφαρμόζονται στις εργασιακές σχέσεις των εργαζομένων της Απορροφώσας Οντότητας μετά τη Μεταγενέστερη Συγχώνευση. Οι αρμοδιότητες του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου Εργασίας και του Συμβουλίου Εργασίας του ομίλου παραμένουν αμετάβλητες. Τυχόν υφιστάμενες ομαδικές επιχειρησιακές συμφωνίες παραμένουν σε ισχύ.

3.3 Καμία σημαντική αλλαγή στις τοποθεσίες των υποκαταστημάτων και των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων των μερών

Οι επιχειρηματικές δραστηριότητες της μεταβιβάζουσας οντότητας δεν θα μεταβληθούν λόγω της συγχώνευσης. Καμία λειτουργία ή μέρος της λειτουργίας της μεταβιβάζουσας οντότητας δεν θα μεταβληθεί οργανωτικά ή θα περιοριστεί κατά τη διάρκεια της συγχώνευσης. Ο τόπος εργασίας των υπαλλήλων της Μεταβιβάζουσας Οντότητας θα παραμείνει ο ίδιος και θα συνεχίσουν να λειτουργούν με τον ίδιο τρόπο όπως πριν από τη συγχώνευση. Το ίδιο θα ισχύσει και για τη μεταγενέστερη συγχώνευση, καθώς δεν θα έχει επίσης καμία ουσιαστική μεταβολή για τους εργαζόμενους της Μεταβιβάζουσας Οντότητας.

Προβλέπεται ότι, το καλοκαίρι του 2025, όλοι οι εργαζόμενοι της Αποδέκτριας Οντότητας και της APD που απασχολούνται σήμερα στην Bahnhofstrasse 16, 85609 Aschheim, Γερμανία, θα μεταφερθούν. Προβλέπεται ότι οι εργαζόμενοι αυτοί θα απασχολούνται στο μέλλον στη Dieselstraße 6 - 8, 85774 Unterföhring. Αυτό βασίζεται σε ξεχωριστή επιχειρηματική απόφαση της Αποδέκτριας Οντότητας και της APD και σχεδιάζεται ανεξάρτητα από τη Συγχώνευση και τη Μεταγενέστερη Συγχώνευση. Οι επιχειρησιακές δομές της επιχείρησης

λειτουργία στη διεύθυνση Atelierstraße 14, 81671 Μόναχο, Γερμανία, θα παραμείνει και δεν θα υποστεί καμία αλλαγή.

Η συγχώνευση έχει τις επιπτώσεις στο ιρλανδικό υποκατάστημα της Αποδέκτριας Οντότητας και στο βελγικό υποκατάστημα της Αποδέκτριας Οντότητας, όπως περιγράφονται στις επεξηγήσεις για την Αποδέκτρια Οντότητα ανωτέρω στην παρούσα έκθεση συγχώνευσης. Η ίδια η συγχώνευση δεν πρόκειται να επιφέρει άλλες σημαντικές αλλαγές στις τοποθεσίες των υποκαταστημάτων, των δραστηριοτήτων και του τόπου εργασίας των συμβαλλομένων μερών.

Η μεταγενέστερη συγχώνευση έχει τις επιπτώσεις στο ιρλανδικό υποκατάστημα APD και στο βελγικό υποκατάστημα APD, όπως περιγράφονται στις επεξηγήσεις για την APD ανωτέρω στην παρούσα έκθεση συγχώνευσης. Δεν προβλέπεται ότι η μεταγενέστερη συγχώνευση θα επιφέρει άλλες αλλαγές από την άποψη αυτή.

3.4 Επιπτώσεις της συγχώνευσης και της επακόλουθης συγχώνευσης στις εργασιακές σχέσεις, τους όρους απασχόλησης και τις τοποθεσίες των θυγατρικών των μερών και της APD

Η μεταβιβάζουσα οντότητα δεν έχει θυγατρικές.

Η Αποδέκτρια Οντότητα έχει δύο θυγατρικές, τη Neoasistencia Manoteras, S.L.U. (Ισπανία) και την AWP Brokers & Services Hellas SA (Ελλάδα). Η Συγχώνευση δεν έχει καμία επίπτωση στις εργασιακές σχέσεις, τους όρους απασχόλησης ή τις τοποθεσίες αυτών των θυγατρικών. Ωστόσο, προβλέπεται ότι η Neoasistencia Manoteras, S.L.U. και η AWP Brokers & Services Hellas SA θα συγχωνευθούν επίσης στην Απορροφώσα Οντότητα παράλληλα με την παρούσα Συγχώνευση. Ως εκ τούτου, προβλέπεται ότι οι εργαζόμενοι της Neoasistencia Manoteras, S.L.U. και της AWP Brokers & Services Hellas SA θα μεταφερθούν επίσης στην APD στο πλαίσιο της μεταγενέστερης συγχώνευσης.

Η APD έχει δύο θυγατρικές, την RehaCare GmbH Gesellschaft der medizinischen und beruflichen Rehabilitation και την Mondial Kundenservice GmbH. Τόσο η RehaCare GmbH Gesellschaft der medizinischen und beruflichen Rehabilitation όσο και η Mondial Kundenservice GmbH θα παραμείνουν ως θυγατρικές της Allianz Partners Deutschland GmbH μετά τη μεταγενέστερη συγχώνευση. Δεν αναμένεται ότι η ίδια η Συγχώνευση ή η Μεταγενέστερη Συγχώνευση θα έχει οποιαδήποτε επίπτωση σε αυτές τις θυγατρικές ή στις εργασιακές σχέσεις, τους όρους απασχόλησης ή τις τοποθεσίες των θυγατρικών.

4. ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΣΧΟΛΙΑ

Εάν έχετε οποιοσδήποτε ερωτήσεις σχετικά με την παρούσα έκθεση, επικοινωνήστε με τον συνήθη σύνδεσμό σας στο τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού. Εάν επιθυμείτε να υποβάλετε δήλωση κατά την έννοια του άρθρου 310 παράγραφος 3 του UmlwG, παρακαλείσθε να την αποστείλετε στην ηλεκτρονική διεύθυνση "azp-transformation-taskforce@allianz.com" το συντομότερο δυνατόν.

Οι δηλώσεις των οργάνων εκπροσώπησης των εργαζομένων ή των εργαζομένων των συμβαλλομένων μερών, οι οποίες ελήφθησαν το αργότερο μία εβδομάδα πριν από την ημερομηνία της συνέλευσης των μετόχων της Απορροφώσας Οντότητας, η οποία πρόκειται να αποφασίσει σχετικά με την έγκριση του σχεδίου συγχώνευσης, θα διατεθούν ηλεκτρονικά στους μετόχους της Απορροφώσας Οντότητας σύμφωνα με το άρθρο 310 παράγραφος 3 του UmlwG. Η συνέλευση των μετόχων θα πραγματοποιηθεί το νωρίτερο 6 εβδομάδες μετά την ηλεκτρονική διάθεση παρούσας έκθεσης συγχώνευσης.