

[Important note: The following convenience translation is based on a machine translation. It has been prepared for information purposes. The machine translation has not been reviewed by Allianz. We do not assume any liability, either expressly or tacitly, for the preciseness, completeness or correctness of the translation. In case of deviations between the original text and this translation, the original text will be binding.]

RELATÓRIO CONJUNTO SOBRE AS CONCENTRAÇÕES TRANSFRONTEIRIÇAS

entre

NEOASISTENCIA MANOTERAS, S.L.U. SERVICIOS

COMPARTIDOS MULTIASISTENCIA, S.L.U.

GRUPO MULTIASISTENCIA, S.A.U.

MULTIASISTENCIA, S.A.U.
Entidades

transferidoras e

AP SOLUTIONS GMBH
Entidade recetora

9 de abril de 2025

Conteúdo

1.	Partes e panorama da fusão projectada e da fusão subsequente.....	2
1.1	Sobre as entidades que efectuam a transferência.....	2
1.1.1	Neoasistencia Manoterias, S.L.U.	2
1.1.2	Servicios Compartidos Multiasistencia, S.L.U.	2
1.1.3	Grupo Multiasistencia, S.A.U.	3
1.1.4	Multiasistencia, S.A.U.	3
1.2	Sobre a Entidade Recetora	4
1.3	Sobre a Allianz Partners Deutschland GmbH	4
1.4	Panorâmica da operação de concentração projectada	5
2.	Secção geral: Efeitos da fusão nas actividades futuras das empresas e das suas filiais 6	
2.1	Objetivo da fusão e da fusão subsequente.....	6
2.1.1	Objetivo: Criação de uma unidade europeia de serviços	6
2.1.2	Marcos: Fusão e fusão subsequente	6
2.2	Efeitos nas actividades comerciais das Partes e distribuição futura prevista das comerciaisactividades	7
2.3	Efeitos sobre as actividades das filiais das partes e da APD	10
2.4	Calendário previsto para a operação de concentração	11
3.	Secção específica dos trabalhadores	11
3.1	Efeitos da concentração nas relações laborais dos trabalhadores das partes	11
3.1.1	Efeitos da fusão sobre as relações de trabalho anteriormente existentes na Transferência Entidades e condições de emprego aplicáveis	11
3.1.2	Efeitos da concentração sobre as relações de trabalho já existentes na entidade beneficiária e as condições de emprego aplicáveis	12
3.2	Efeitos da concentração subsequente nas relações laborais dos trabalhadores das.....Partes e as condições de trabalho aplicáveis	13
3.3	Não há alterações significativas na localização das sucursais e das actividades comerciais das Partes	14
4.	Efeitos da fusão e da fusão subsequente sobre as relações laborais, as condições de emprego e a localização das filiais das partes	14
4.1	Efeitos da fusão e da fusão subsequente sobre as relações de trabalho, astermos de emprego e as localizações das filiais das Entidades que Transferem.....	15
4.2	Efeitos da fusão e da fusão subsequente sobre as relações de trabalho, astermos de emprego e as localizações das filiais da Entidade Recetora	15
4.3	Efeitos da fusão subsequente sobre as relações laborais, as condições de emprego e as localizações das filiais da APD.....	15
5.	Perguntas e comentários	16

Preâmbulo

Como parte de uma reorganização interna do grupo Allianz Partners, pretende-se que a Neoasistencia Manoterias, S.L.U., a Servicios Compartidos Multiasistencia, S.L.U., Grupo Multiasistencia, S.A.U. e Multiasistencia, S.A.U. (em conjunto, as "**Entidades cedentes**") serão fundidas na AP Solutions GmbH (a "**Entidade recetora**") (as Entidades cedentes e a Entidade recetora, em conjunto, as "**Partes**" e cada uma delas uma "**Parte**"). Esta fusão intragrupo será implementada ao abrigo do direito das sociedades através de uma única fusão intragrupo intra-europeia transfronteiriça por absorção das Entidades cedentes pela Entidade recetora (a "**Fusão**"). A Fusão resultará na transferência de todos os activos e passivos, na sua totalidade, das Entidades cedentes para a Entidade recetora. A Fusão é implementada em Espanha em conformidade com as disposições do Livro Um (Título I, Título II e Título III) do Real Decreto-Lei 5/2023, de 28 de junho de 2023, que adopta e prorroga determinadas medidas em resposta às consequências económicas e sociais da guerra na Ucrânia, apoiando a reconstrução da ilha de La Palma e outras situações de vulnerabilidade; transpondo as diretivas da União Europeia relativas às modificações estruturais das sociedades comerciais e à conciliação da vida familiar e profissional dos pais e prestadores de cuidados; e implementando e cumprindo a legislação da União Europeia (o "**RDL 5/2023**") e na Alemanha, de acordo com as disposições da Parte I do Livro Seis (Secções 305 a 318) da Lei de Transformação Alemã (*Umwandlungsgesetz - UmwG*) (a "**UmwG**").

Em resultado da fusão, as partes são obrigadas, nos termos dos §§ 309 (1), (2), (3) e (5), 310 (1) UmwG e dos artigos 5, 9.2 e 85 do RDL 5/2023, a disponibilizar um relatório de fusão por via eletrónica aos órgãos de representação dos trabalhadores e aos trabalhadores não representados por órgãos de representação dos trabalhadores da entidade beneficiária e das entidades cedentes. Juntamente com este relatório conjunto sobre a fusão, será disponibilizado o projeto de plano de fusão.

Nós, os membros dos órgãos de gestão das partes, temos o prazer de cumprir a acima mencionada num relatório transfronteiriço conjunto. Concretamente, nos termos do artigo 309.º da UmwG e dos artigos 5.º, 9.º, n.º 2 e 85.º do RDL 5/2023, gostaríamos de utilizar o presente relatório aos trabalhadores para explicar e justificar os pontos a seguir enumerados:

- (i) Os efeitos da fusão sobre as actividades futuras das partes e das suas filiais (§ 309 (2) UmwG).
- (ii) Os efeitos da operação de concentração nas relações de trabalho e, se for caso disso, as medidas destinadas a garantir essas relações de trabalho (§ 309, n.º 5, n.º 1, da UmwG e artigos 5.5.1º e 85.1º do RDL 5/2023).
- (iii) Quaisquer alterações significativas nas condições de trabalho aplicáveis ou na localização das actividades comerciais das Partes (artigo 309º, 5, nº 2, da UmwG e artigos 5.5.2º e 85.2º RDL 5/2023).
- (iv) Os efeitos dos factores referidos nas subalíneas ii) e iii) supra sobre eventuais filiais das partes envolvidas na fusão, caso existam (§ 309 (5) n.º 3 UmwG e artigos 5.5.3º e 85.3º RDL 5/2023).

Está igualmente prevista a fusão da entidade beneficiária na Allianz Partners Deutschland GmbH o rapidamente possível após a conclusão da fusão (a "**fusão subsequente**"). Prevê-se que a fusão e a fusão subsequente sejam concluídas na mesma data. Por conseguinte, por razões de transparência, o presente relatório inclui igualmente explicações sobre os efeitos esperados desta fusão subsequente.

Além disso, antes da conclusão da fusão, terá lugar uma outra fusão intragrupo intra-europeia transfronteiras, através da qual a Multiasistencia, S.A.U., na qualidade de entidade beneficiária, absorverá a sua filial francesa detida a 100 %, a Multiassistance S.A., na qualidade de entidade cedente (a "**fusão anterior**"). Multiasistencia,

S.A.U. está em processo de abertura de uma sucursal em França, que, em qualquer caso, será aberta antes da aprovação da fusão prévia pelo acionista único da Multiasistencia, S.A.U., onde todos os activos e passivos da Multiassistance S.A. serão atribuídos uma vez concluída a fusão prévia.

Deve notar-se que a fusão, a fusão anterior e a fusão subsequente são fusões juridicamente independentes.

1. PARTES E PANORÂMICA DA FUSÃO PROJECTADA E DA FUSÃO SUBSEQUENTE

Esta secção contém informações sobre entidades cedentes, a entidade beneficiária e a Allianz Partners Deutschland GmbH, bem como uma breve descrição das transacções previstas.

1.1 Sobre as entidades que efectuem a transferência

1.1.1 Neoasistencia Manoterias, S.L.U.

A Neoasistencia Manoterias, S.L.U. é uma *sociedade anónima* espanhola (*sociedad de responsabilidad limitada*) constituída ao abrigo da legislação espanhola, com sede social em Madrid, Espanha. A sua sede social situa-se na Avenida de las Américas, 4, 28823 Coslada, Madrid. A Neoasistencia Manoterias, S.L.U. está inscrita no Registo Comercial de Madrid sob o número M-431407, tomo 24019, folha 80, identificador único de registo da empresa (IRUS) 1000279417881 e possui o número de identificação fiscal espanhol (NIF) B85017903. A Neoasistencia Manoterias, S.L.U. está legalmente representada pelo seu conselho de administração, que é composto pelos seguintes 3 administradores Sr. Juan Antonio Torres Assuar, Sr. Borja Díaz Martín e Sr. Álvaro Romero Fernández.

A Neoasistencia Manoterias, S.L.U. tinha 13 trabalhadores empregados em Espanha em 28 de fevereiro de 2025. Prevê-se que o número de trabalhadores não sofra alterações significativas no momento em que a fusão se tornar efectiva.

Não existe qualquer conselho de empresa ou representante dos trabalhadores na Neoasistencia Manoterias, S.L.U. A Neoasistencia Manoterias, S.L.U. é detida a 100% pela Entidade Beneficiária e é também uma filial indireta a 100% da Allianz SE. A Allianz SE tem um conselho de empresa europeu.

A Neoasistencia Manoterias, S.L.U. não dispõe de um conselho de supervisão co-determinado pelos trabalhadores.

1.1.2 Servicios Compartidos Multiasistencia, S.L.U.

A Servicios Compartidos Multiasistencia, S.L.U. é uma *sociedade anónima* espanhola (*sociedad de responsabilidad limitada*) constituída ao abrigo da legislação espanhola, com sede social em Madrid, Espanha. A sua sede social está situada em Ronda De Poniente, 7, 28760 Tres Cantos, Madrid. A Servicios Compartidos Multiasistencia, S.L.U. está inscrita no Registo Comercial de Madrid sob a página M-502522, tomo 27882, folha 18, identificador único de registo da empresa (IRUS)

1000285492786 e possui o número de identificação fiscal espanhol (NIF) B85944577. A Servicios Compartidos Multiasistencia, S.L.U. é legalmente representada pelos seus dois *administradores* comuns (*administradores mancomunados*), Alexis Patrick Olivier Obligi e Laurent Nicolas Thierry Floquet.

A Servicios Compartidos Multiasistencia, S.L.U. tinha 67 trabalhadores empregados Espanha em 28 de fevereiro de 2025. Prevê-se que o número de trabalhadores não sofra alterações significativas no momento em que a fusão se tornar efectiva.

Não existe um conselho de empresa ou um representante dos trabalhadores nos Servicios Compartidos Multiasistencia,

S.L.U. A Servicios Compartidos Multiasistencia, S.L.U. é detida a 100% pela Allianz Partners SAS e é também uma filial indireta a 100% da Allianz SE, que tem um conselho de empresa europeu.

A Servicios Compartidos Multiasistencia, S.L.U. não dispõe de um conselho fiscal co-determinado pelos trabalhadores.

1.1.3 Grupo Multiasistencia, S.A.U.

O Grupo Multiasistencia, S.A.U. é uma *sociedade anónima* de direito espanhol, com sede social em Madrid, Espanha. A sua sede social localizada em Ronda De Poniente, 7, 28760 Tres Cantos, Madrid. O Grupo Multiasistencia, S.A.U. está inscrito no Registo Comercial de Madrid sob o número M-341456, tomo 19457, folha 201, identificador único de registo da sociedade (IRUS) 1000271857564 e possui o número de identificação fiscal espanhol (NIF) A83830802. O Grupo Multiasistencia, S.A.U. é representado legalmente pelo Sr. Laurent Nicolas Thierry Floquet como representante natural da Servicios Compartidos Multiasistencia, S.L.U., que é o único administrador do Grupo Multiasistencia, S.A.U.

O Grupo Multiasistencia, S.A.U. não tem empregados.

Não existe conselho de empresa ou representante dos trabalhadores no Grupo Multiasistencia, S.A.U. O Grupo Multiasistencia, S.A.U. é detido a 100% pela Servicios Compartidos Multiasistencia, S.L.U. e é também uma subsidiária indireta a 100% da Allianz SE, que tem um conselho de empresa europeu.

O Grupo Multiasistencia, S.A.U. não dispõe de um conselho fiscal co-determinado pelos trabalhadores.

1.1.4 Multiasistencia, S.A.U.

A Multiasistencia, S.A.U. é uma *sociedade anónima* de direito espanhol, com sede social em Madrid, Espanha. A sua sede social está situada em Ronda De Poniente, 7, 28760 Tres Cantos, Madrid. A Multiasistencia, S.A.U. está inscrita no Registo Comercial de Madrid sob a folha M-229242, tomo 13985, folha 1, identificador único de registo da empresa (IRUS) 1000262299368 e possui o número de identificação fiscal espanhol (NIF) A82261553. A Multiasistencia, S.A.U. é representada legalmente pelo Sr. Alexis Patrick Olivier Obligi como representante natural da Servicios Compartidos Multiasistencia, S.L.U., que é o único diretor da Multiasistencia, S.A.U.

A Multiasistencia, S.A.U. tinha 891 trabalhadores empregados em Espanha em 28 de fevereiro de 2025 (além disso, como resultado da Fusão Prévia, espera-se que todos os trabalhadores da Multiassistance S.A., (39 trabalhadores em 28 de fevereiro de 2025), sejam alocados na sucursal francesa da Multiasistencia,

Por conseguinte, a sucursal francesa da Multiasistencia, S.A.U. terá o seu próprio comité social e económico sem prerrogativas de consulta). Prevê-se que o número de trabalhadores não sofra alterações significativas no momento em que a fusão se tornar efectiva.

A Multiasistencia, S.A.U. tem *comités de empresa* e *delegados de pessoal*. A Multiasistencia, S.A.U. é detida a 100% pelo Grupo Multiasistencia, S.A.U. e é também uma filial indireta a 100% da Allianz SE, que tem um conselho de empresa europeu.

A Multiasistencia, S.A.U. não dispõe de um conselho fiscal co-determinado pelos trabalhadores.

1.2 Sobre a entidade recetora

A Entidade Recetora, AP Solutions GmbH, é uma sociedade de responsabilidade limitada (*Gesellschaft mit beschränkter Haftung*) constituída ao abrigo do direito alemão, com sede social em Munique, Alemanha, e com sede social em Königinstraße 28, 80802 Munique, Alemanha. A Entidade Recetora está registada no Registo Comercial do Tribunal Local de Munique sob o número HRB 177695 e com o número de identificação fiscal espanhol (NIF) N0285975I. A Entidade Recetora é legalmente representada pelos seus diretores-gerais, Laurent Floquet, Jacob Fuest, Be- atriz Corti Stuber e Clara Silvestri.

A Entidade Recetora tem uma sucursal em Espanha, a AP Solutions GmbH, Sucursal en España, que está registada no Registo Comercial de Madrid (Espanha) sob a página M-811720, volume 46207 e folha 152 e detém o número de identificação fiscal espanhol (NIF) W0286515B (a "**Sucursal Espanhola da Entidade Recetora**") e uma sucursal em França (AP Solutions GmbH, com dois centros de atividade em Saint-Ouen-Sur-Seine e Le Mans) (a "**Sucursal Francesa da Entidade Recetora**" e, juntamente com a Sucursal Espanhola da Entidade Recetora, as "**Sucursais da Entidade Recetora**").

A Entidade Recetora empregava 327 empregados a 28 de fevereiro de 2025 na Alemanha, 233 empregados em Espanha e 2.133 empregados em França. No total, a Entidade Recetora empregava 3.413 trabalhadores a 28 de fevereiro de 2025.

A entidade beneficiária é totalmente detida pela Allianz Partners SAS e é também uma filial indireta a 100% da Allianz SE. A Allianz SE tem, para além do conselho de empresa europeu acima referido, um conselho de empresa do grupo (*Konzernbetriebsrat*). Não existe um conselho de empresa local para os trabalhadores atualmente empregados na entidade recetora na Alemanha. Existem conselhos de empresa locais e outros órgãos representativos dos trabalhadores na entidade recetora ao nível das sucursais em França, Itália, Espanha e Portugal.

A Entidade Recetora não tem um conselho de supervisão.

1.3 Sobre a Allianz Partners Deutschland GmbH

A Allianz Partners Deutschland GmbH ("**APD**") é uma sociedade de responsabilidade limitada (*Gesellschaft mit beschränkter Haftung*) constituída ao abrigo do direito alemão, com sede social em Aschheim, Alemanha, e com sede social em Bahnhofstraße 16, 85609 Aschheim, Alemanha. A APD está registada no Registo Comercial do Tribunal Local de Munique com o número

HRB 125610 e com o número de identificação fiscal espanhol (NIF) N0327712F. A APD é legalmente representada pelos seus diretores-gerais, Carsten Staat e Matthias Menke.

A APD tem uma sucursal em Espanha, a Allianz Partners Deutschland GmbH, Sucursal en España, que está registada no Registo Comercial de Madrid (Espanha) sob a página M-842041, identificador único de registo da empresa (IRUS) 1000440010537 e detém o número de identificação fiscal espanhol (NIF) W0328067D (a "**Sucursal Espanhola da APD**") e uma sucursal em França (Allianz Partners Deutschland GmbH, com dois centros de negócios em Saint-Ouen-Sur-Seine e Le Mans) (a "**Sucursal Francesa da APD**" e, juntamente com a Sucursal Espanhola da APD, "**Sucursais da APD**").

A APD empregava 681 trabalhadores em 28 de fevereiro de 2025 na Alemanha, e nenhum trabalhador em Espanha ou França. No total, a APD empregava 756 trabalhadores a partir de 28 de fevereiro de 2025.

A APD é uma filial indireta a 100% da Allianz SE. Por conseguinte, o conselho de empresa europeu e o conselho de empresa do grupo são igualmente responsáveis pela APD. Para além disso, a APD tem um conselho geral de empresa (*Gesamtbetriebsrat*) e conselhos de empresa locais na Alemanha, bem como um conselho de empresa nos Países Baixos.

A APD está a criar um conselho de supervisão, que será composto por um terço de representantes dos trabalhadores.

1.4 Panorâmica do projeto de concentração

Prevê-se que as entidades cedentes (ou seja, Neoasistencia Manoterias, S.L.U., Servicios Compartidos Multiasistencia, S.L.U., Grupo Multiasistencia, S.A.U. e Multiasistencia, S.A.U.) sejam fundidas na entidade beneficiária em virtude da fusão. Como resultado desta fusão, prevê-se, portanto, que todos os activos e passivos das entidades cedentes sejam transferidos para a entidade recetora por meio de sucessão universal. Em resultado fusão, as entidades transferidoras deixarão de existir.

A fusão das entidades cedentes, constituídas ao abrigo do direito espanhol, na entidade beneficiária, constituída ao abrigo do direito alemão, conduz a uma fusão transfronteiriça intra-europeia. A base jurídica para esta fusão transfronteiriça intra-europeia está estabelecida, em particular, nos artigos 305.º e seguintes da UmwG na Alemanha e no Livro Branco da Alemanha. UmwG, na Alemanha, e no Livro I (Título I, Título II e Título III) do RDL 5/2023, em Espanha.

Após a conclusão da fusão, a entidade beneficiária, juntamente com os activos e passivos das (então anteriores) entidades cedentes, será fundida na APD através de uma fusão nacional alemã. A entidade beneficiária deixará então também de existir. Está prevista a conclusão da fusão subsequente após a fusão, mas na mesma data.

Pretende-se que, após a fusão subsequente, a APD continue as respectivas actividades comerciais das entidades cedentes e da entidade beneficiária com os respectivos trabalhadores afectos a essas actividades comerciais.

2. SECÇÃO GERAL: EFEITOS DA FUSÃO NAS ACTIVIDADES FUTURAS DAS EMPRESAS E DAS SUAS FILIAIS

Nesta secção geral, são apresentados e explicados, entre outros, os efeitos da concentração e da concentração subsequente sobre as futuras actividades comerciais das partes, das suas filiais e da APD.

2.1 Objetivo da fusão e da fusão subsequente

Prevê-se que as empresas europeias de serviços do grupo Allianz Partners sejam reunidas numa única entidade jurídica com sede na Alemanha. A fusão e a fusão subsequente destinam-se a contribuir para este objetivo.

2.1.1 Objetivo: Criação de uma unidade europeia de serviços

O plano consiste em fundir as empresas europeias de serviços do grupo Allianz Partners, a que pertencem as entidades cedentes e a entidade beneficiária, numa única entidade jurídica com sede na Alemanha. Está previsto que a APD seja esta entidade jurídica única, que irá gerir as actividades de serviços locais através de sucursais.

Ao fundir as suas empresas de serviços numa única empresa, o grupo Allianz Partners pretende simplificar a sua organização jurídica. A combinação das empresas de serviços destina-se apenas a conduzir a uma racionalização a nível empresarial. Não existem planos para restringir ou alterar significativamente as actividades e a estratégia comercial do grupo Allianz Partners.

Para atingir o objetivo de criar uma unidade europeia de serviços, realizaram-se em 2023 e 2024 várias fusões e acantonamentos transfronteiriços na entidade recetora.

Além disso, está prevista a realização de várias outras transacções - comparáveis - em paralelo em 2025. Especificamente, as actividades de serviços das várias entidades do grupo Allianz Partners sediadas na União Europeia ser transferidas para a entidade recetora. Após a destas fusões europeias, está prevista a fusão da entidade beneficiária na APD.

Em relação a estas , não estão previstas quaisquer medidas de redução de pessoal, alterações operacionais, transferências ou reestruturações em resultado das transacções. Como resultado transacções, o número de trabalhadores que trabalham para a entidade beneficiária e, após a fusão subsequente, para a APD, através das sucursais relevantes, aumentará em conformidade. Não está previsto que o número de trabalhadores da entidade beneficiária ou da APD que trabalham na Alemanha se altere, uma vez que todos os trabalhadores que forem transferidos para a entidade beneficiária ou para a APD no âmbito das transacções acima referidas permanecerão empregados na sua localização atual fora da Alemanha.

2.1.2 Marcos: Fusão e fusão subsequente

As entidades cedentes e a entidade beneficiária são empresas de serviços do grupo Allianz Partners. A fusão e a fusão subsequente têm o objetivo descrito na secção 2.1.1. do presente relatório conjunto sobre a fusão transfronteiras.

2.2 Efeitos sobre as actividades comerciais das partes e a distribuição futura prevista das actividades comerciais

Todas as actividades comerciais das entidades cedentes serão transferidas para a entidade beneficiária e, logo que possível após a conclusão da fusão, para a APD através da fusão subsequente. Por conseguinte, após a subsequente fusão, a APD assumirá, entre outras coisas, as actividades da Neoasistencia Manoterias, S.L.U. e através da sucursal espanhola da APD:

- a realização direta ou indireta, por conta própria ou alheia, de qualquer tipo de operações de assistência ou apoio no âmbito de todo o tipo de serviços de reparação e renovação de habitações, escritórios, empresas, indústrias e colectividades. A Classificação Nacional de Actividades Económicas correspondente a esta atividade tem o número 4.334;
- a prestação de serviços ou operações de assistência e/ou apoio domiciliário a indivíduos, de natureza sócio-sanitária, tais como serviços de teleassistência, doméstica ou pessoal ao domicílio e prestação de serviços de limpeza em edifícios, escritórios, estabelecimentos comerciais, residências, centros de saúde e estabelecimentos industriais;
- A execução direta ou indireta, por conta própria ou alheia, de todo o tipo de operações de assistência ou apoio na estrada a todo o tipo de veículos e a prestação de todo o tipo de serviços de reboque e transporte dos mesmos com recurso a guas. A execução direta, por conta própria, de actividades auxiliares e complementares de transporte público de mercadorias, incluindo as que consistem em actividades de intermediação na contratação de transportes rodoviários de mercadorias. A execução de actividades de transporte público rodoviário nos termos da legislação em vigor; e
- actividades de mediação entre de seguros ou resseguros e segurados, por um lado, e entidades seguradoras ou resseguradoras autorizadas a exercer actividades de seguros ou resseguros privados, por outro, com o âmbito e as condições estabelecidas para os Agentes de Seguros Ligados pelas disposições legais em vigor em matéria de mediação em seguros e resseguros privados.

Além disso, após a fusão subsequente, a APD , entre outras, as actividades da Servicios Compartidos Multiasistencia, S.L.U. e explorá-la-á através da sucursal espanhola da APD:

- a gestão e a reparação dos sinistros resultantes das carteiras domésticas multi-risco dos grupos seguradores;
- a conceção, comercialização e exploração de soluções de aquisição e fidelização dirigidas a bases de utilizadores de clientes empresariais, através da comercialização de pacotes de serviços de reparação próprios e de serviços de terceiros (aconselhamento jurídico e médico, assistência telefónica e informática, segurança doméstica, serviços de mudanças, mensagens, serviços de tradução, reservas de hotéis e aluguer de veículos, etc.) dirigidos a grupos específicos (por exemplo, titulares de cartões de crédito ou de assistência);

- a prestação de serviços administrativos de alteração de débitos diretos de clientes e de processamento de transferências para entidades financeiras, o desenvolvimento e a venda de produtos segurados para as carteiras de clientes das suas empresas (microseguros para proteção de cartões) e a prestação de serviços de informação telefónica;
- a aquisição, venda, transferência, investimento, detenção, fruição, administração, gestão e negociação em geral de todo o tipo de valores mobiliários e instrumentos financeiros, cotados ou não na Bolsa de Valores ou noutros mercados, nacionais ou estrangeiros, por conta própria, excluindo a intermediação e excluindo sempre as actividades sujeitas à legislação dos organismos de investimento coletivo e do mercado de valores mobiliários;
- gestão e administração de empresas de qualquer tipo. Consultoria empresarial, estudo, investigação, promoção e prestação de todo o tipo de assistência e serviços de gestão técnica, administrativa, comercial, contabilística, financeira, económica, fiscal e jurídica; e
- o desenvolvimento, a manutenção e a comercialização de todo o tipo de software para a gestão integral de sinistros. As actividades que integram o objeto social podem ser desenvolvidas, total ou parcialmente, de forma indireta, através da detenção de acções ou participações em sociedades com objeto idêntico ou semelhante.

Além disso, após a fusão subsequente, a APD assumirá, entre outras coisas, as actividades do Grupo Multiasistencia, S.A.U. e explorá-lo-á através da sucursal espanhola da APD:

- investimento imobiliário, compra e venda, administração, gestão, transferência, arrendamento, exploração e administração geral de todos os tipos de bens imóveis;
- a aquisição, venda, transferência, investimento, detenção, usufruto, administração, gestão e negociação em geral de todo o tipo de valores mobiliários e instrumentos financeiros, cotados ou não em Bolsa e noutros mercados, nacionais e estrangeiros, por conta própria, excluindo a intermediação e excluindo sempre as actividades sujeitas à legislação dos organismos de investimento coletivo e do mercado de valores mobiliários; e
- Gestão e administração de empresas de qualquer tipo. Consultoria empresarial, estudo, investigação, promoção e prestação de todo o tipo de assistência e de gestão técnica, administrativa, comercial, contabilística, financeira, económica, fiscal e jurídica, por pessoal especialmente qualificado.

E, após a subsequente fusão, a APD assumirá, entre outras, as actividades da Multiasistencia, S.A.U. e explorá-la-á através das respectivas sucursais da APD:

- a gestão de sinistros prestados por diversas Entidades Seguradoras e a mediação e gestão de tarefas relacionadas com a execução de serviços de localização e verificação de danos confiados no âmbito da gestão de sinistros no domicílio; também a prestação de serviços de gestão de assistência ao domicílio através da gestão de sinistros através dos seus diversos call centers no âmbito desta atividade e a realização de tarefas de gestão administrativa;

- as funções de mediação e o estabelecimento de contactos entre todos os tipos de profissionais do sector da assistência ao domicílio, reparações e remodelações domésticas (canalização, eletricidade, alvenaria, instalações, pintura, carpintaria, eletrónica, etc.) e qualquer pessoa ou entidade pública ou privada que necessite das referidas actividades de reparação e remodelação doméstica que consubstanciem os seus serviços;
- a prestação de serviços de assistência, reparação e remodelação de habitações através da subcontratação destes serviços com os respectivos profissionais ou empresas de serviços de reparação ou assistência e de serviços complementares ou auxiliares a favor de entidades comerciais, quer por meios próprios, quer através de qualquer pessoa ou entidade pública ou privada que os execute, relativamente a qualquer produto ou serviço por elas comercializado; e
- a mediação na prestação de serviços de extensão de garantia para todo o tipo de produtos, independentemente de terem sido produzidos, criados ou fabricados pela própria entidade e a mediação e/ou gestão da prestação de serviços de manutenção de caldeiras instaladas em todo o tipo de imóveis, através de qualquer pessoa ou entidade pública ou privada que os execute.

Em termos concretos, isto significa que todas as actividades comerciais das entidades cedentes serão, no futuro, exploradas pela APD através das respectivas sucursais da APD, não estando previstas quaisquer alterações em resultado fusão ou da subsequente. No período entre fusão e subsequente, a entidade beneficiária prosseguirá toda a atividade comercial das entidades cedentes através das sucursais relevantes da entidade beneficiária.

Após a conclusão da fusão subsequente, a APD prosseguirá todas as actividades comerciais da entidade beneficiária juntamente com as actividades comerciais já realizadas pela APD. Por conseguinte, a APD continuará, entre outras coisas, a exercer as actividades comerciais da entidade recetora a seguir indicadas:

- prestação, centralização e coordenação de serviços, consultoria e assistência técnica (incluindo nas seguintes áreas: assistência à atividade operacional, jurídica, inovação, auditoria, compliance, recursos humanos, marketing, comunicação, política informática, gestão de riscos, etc.) em benefício das entidades do grupo Allianz Partners;
- negociação e conclusão de parcerias comerciais e, em particular, a execução de acordos-quadro com clientes do grupo Allianz Partners e prestadores de serviços de assistência na Alemanha e em todo o mundo, a gestão da relação comercial global com parceiros comerciais do grupo Allianz Partners que distribuem os produtos e serviços oferecidos pelas entidades do grupo Allianz Partners; e
- definição das características dos produtos e serviços comercializados pelas entidades do grupo Allianz Partners na Alemanha e em todo o mundo.

As actividades das entidades cedentes e as actividades anteriormente exercidas pelas sucursais da entidade beneficiária serão prosseguidas pela APD através das suas sucursais

nos respectivos países com os trabalhadores afectos a estas actividades. As actividades comerciais da Entidade Recetora na Alemanha serão continuadas pela APD com os afectos a estas actividades comerciais.

2.3 Efeitos sobre as actividades das filiais das partes e da APD

A Servicios Compartidos Multiasistencia, S.L.U. é o único acionista do Grupo Multiasistencia, S.A.U., que é também uma das Entidades cedentes. A Fusão e a Fusão subsequente têm os efeitos descritos nas actividades comerciais do Grupo Multiasistencia, S.A.U., tal como descrito no capítulo sobre as Entidades cedentes (ver Secção 2.2).

O Grupo Multiasistencia, S.A.U. é o único acionista da Multiasistencia, S.A.U., que é também uma das Entidades cedentes. A Fusão e a Fusão subsequente têm os efeitos descritos sobre as actividades comerciais da Multiasistencia, S.A.U., tal como descrito no capítulo sobre as Entidades cedentes (ver Secção 2.2).

A Multiasistencia, S.A.U., é a única acionista da Sigma Reparaciones, S.L.U., uma sociedade espanhola *de responsabilidade limitada (sociedad de responsabilidad limitada)* e detentora do número de identificação fiscal espanhol (NIF) B83411132, e a Entidade que transfere. Não se prevê que as actividades comerciais da Sigma Reparaciones, S.L.U. sejam afectadas pela Fusão ou pela Fusão Subsequente. A Multiasistencia, S.A.U., é também a única acionista da Multiassistance S.A., uma sociedade anónima francesa e titular do número de identificação fiscal espanhol (NIF) N2500712A. Multiassistance

S.A. será absorvida pela Multiasistencia, S.A.U., como resultado da Fusão Prévia. Como consequência, as actividades comerciais da Multiassistance S.A. serão transferidas para a Multiasistencia,

A Multiasistencia, S.A.U. e a Multiasistencia, S.A.U. (através da sua sucursal francesa) continuarão toda a atividade comercial da Multiassistance S.A., até que todas as actividades comerciais da Multiasistencia, S.A.U. (incluindo as actividades comerciais da Multiassistance S.A.) sejam transferidas para a entidade beneficiária através da fusão. Além disso, em resultado da fusão prévia, a Multiasistencia, S.A.U. será a única acionista da PROMultiTRAVAUX S.A.S.U., uma sociedade anónima francesa simplificada e titular do número de identificação fiscal espanhol (NIF) N2500714G, que é atualmente uma filial a 100 % da Multiassistance S.A. Não se prevê que as actividades comerciais da PROMulti- TRAVAUX S.A.S.U. sejam afectadas pela fusão ou pela fusão subsequente.

A Neoasistencia Manoteras, S.L.U. não tem filiais.

A Neoasistencia Manoteras, S.L.U. é uma subsidiária totalmente detida pela Entidade Recetora. A fusão e a fusão subsequente têm os efeitos descritos nas actividades comerciais da Neoasistencia Manoteras, S.L.U., tal como descrito no capítulo sobre as entidades cedentes (ver secção 2.2). A entidade beneficiária tem uma segunda filial, a AWP Brokers & Services Hellas SA (Grécia). A concentração não tem efeitos sobre as actividades comerciais desta filial. No entanto, prevê-se que a AWP Brokers & Services Hellas SA (Grécia) seja igualmente incorporada na entidade beneficiária em paralelo com a presente fusão. Por conseguinte, prevê-se que todas as actividades da AWP Brokers & Services Hellas SA (Grécia) sejam igualmente transferidas para a APD no âmbito da fusão subsequente.

A APD tem duas filiais, a RehaCare GmbH Gesellschaft der medizinischen und beruflichen Rehabilitation e a Mondial Kundenservice GmbH. Não se prevê que as actividades comerciais destas filiais sejam afectadas pela fusão ou pela fusão subsequente.

2.4 Calendário previsto para a operação de concentração

A fusão torna-se efectiva nos termos do artigo 305.º, n.º 1, em conjugação com o artigo 20.º, n.º 1, n.º 1, da UmwG, após a inscrição no registo comercial do tribunal local de Munique responsável pela entidade recetora (a "**data de conclusão**"). Após o registo da fusão no registo comercial do tribunal local de Munique responsável pela entidade recetora, as entidades cedentes deixarão de existir e os seus activos e passivos serão transferidos para a entidade recetora como um todo, sem liquidação.

A fusão subsequente torna-se efectiva nos termos do artigo 20 (1) n.º 1 da UmwG após o registo no registo comercial do Tribunal Local de Munique responsável pela APD. Prevê-se que o registo tenha lugar na data de conclusão. Após o registo da fusão subsequente no registo comercial do tribunal local de Munique responsável pela APD, a entidade beneficiária deixará de existir e os seus activos e passivos serão transferidos para a APD na sua totalidade, sem liquidação.

As partes pretendem que a fusão (e a fusão subsequente) produza efeitos até ao final de agosto de 2025. É igualmente concebível uma data de conclusão anterior ou posterior, uma vez que tal depende do tempo que o registo comercial necessita para examinar a fusão e a fusão subsequente.

3. SECÇÃO ESPECÍFICA DO TRABALHADOR

A secção específica relativa aos trabalhadores destina-se a apresentar os efeitos da fusão e da subsequente fusão sobre os trabalhadores das partes.

3.1 Efeitos da concentração nas relações laborais dos trabalhadores das partes

Os efeitos da operação de concentração nas relações laborais das partes e da APD são descritos e explicados a seguir.

3.1.1 Efeitos da fusão sobre as relações de trabalho anteriormente existentes nas entidades cedentes e as condições de trabalho aplicáveis

A Fusão não tem qualquer efeito sobre os trabalhadores de qualquer uma das Entidades cedentes e as suas relações laborais (exceto no que se refere à mudança de empregador). De acordo com o artigo 34.2 do RDL 5/2023 e o artigo 44.1 do *Estatuto dos Trabalhadores* espanhol e o artigo L. 1224-1 do Código do Trabalho francês, a Fusão resultará na transferência de todos os direitos e obrigações dos trabalhadores de cada uma das Entidades cedentes para a Entidade beneficiária por meio de sucessão universal. Quando a Fusão se tornar efectiva, todas as relações laborais de cada uma das Entidades Cedentes, com todos os direitos e obrigações, serão automaticamente transferidas para a Entidade Recetora e atribuídas às respectivas Sucursais da Entidade Recetora. As disposições contratuais individuais, bem como outros acordos empresariais, compromissos, regulamentos e

Os direitos adquiridos continuarão a aplicar-se sem alterações aos trabalhadores transferidos, sob reserva da regulamentação aplicável. Por conseguinte, não se prevê que a fusão resulte em alterações significativas às actuais condições de emprego das entidades transferidas.

De acordo com a legislação francesa, o *comité social e económico* (*comité social et économique*) da sucursal francesa da Multiassistencia, S.A.U. deixará de existir após a fusão, os (então antigos) trabalhadores da Multiassistance S.A. serão representados pelo comité social e económico da sucursal francesa da entidade beneficiária (nomeadamente o chamado "AWP France", o CSE de estabelecimento).

Não estão previstas quaisquer medidas de redução de pessoal, alterações operacionais, transferências ou reorganizações ou outras medidas laborais que afectem as condições dos trabalhadores no âmbito da Concentração. No que diz respeito às convenções colectivas de trabalho aplicáveis às entidades cedentes, as disposições do artigo 44.4 da Lei do Trabalho espanhola aplicar-se-ão aos trabalhadores das entidades cedentes, com excepção dos trabalhadores que serão afectados à sucursal francesa da Multiassistencia em resultado da fusão prévia. No que diz respeito às convenções colectivas de trabalho aplicáveis na sucursal francesa da Multiassistencia, as disposições dos artigos L. 2261-14 e *seguintes* serão aplicáveis aos trabalhadores afectos a essa sucursal. Os compromissos unilaterais e os clientes da sucursal francesa da Multiassistencia serão transferidos para a entidade beneficiária. Consequentemente, salvo acordo em contrário através de um acordo de empresa entre a entidade beneficiária e os representantes dos trabalhadores das entidades cedentes uma vez a sucessão, as relações laborais dos trabalhadores das entidades cedentes continuarão a ser regidas pelas convenções colectivas de trabalho em vigor à data da transferência nas entidades cedentes. Nas Entidades cedentes, com excepção da sucursal francesa da Multiassistencia, esta aplicação mantém-se até à data do termo das convenções colectivas de trabalho originais aplicáveis nas Entidades cedentes ou até à entrada em vigor de uma nova convenção colectiva de trabalho aplicável nas Entidades cedentes após a fusão. Na sucursal francesa da Multiassistencia, os trabalhadores beneficiarão das convenções colectivas de trabalho da sucursal francesa da entidade beneficiária ou, se lhes for mais vantajoso, das disposições de qualquer convenção colectiva de trabalho anterior, dentro dos limites fixados pela regulamentação francesa. A Entidade Recetora será responsável, sem limitações, por todas as responsabilidades, incluindo pagamentos em atraso, decorrentes das relações laborais transferidas a partir do momento da transferência da atividade (ou seja, o momento em que a Fusão produz efeitos), nos termos das Secções 305 (2) frase 1, 20 (1) n.º 1 UmwG, artigo 106 RDL 5/2023 e artigo 44.3 da Lei do Trabalho espanhola. As entidades cedentes deixam de ser responsáveis, uma vez que deixam de existir, nos termos dos §§ 305 (2) frase 1, 20 (1) n.º 2 UmwG e artigo 34,2 RDL 5/2023.

3.1.2 Efeitos da fusão sobre as relações de trabalho já existentes na entidade beneficiária e as condições de emprego aplicáveis

A fusão não terá qualquer efeito sobre as relações laborais existentes com trabalhadores da entidade beneficiária. Em especial, não estão previstas rescisões em resultado da fusão. A fusão não alterará as suas actuais condições de emprego na entidade beneficiária. Em especial, as condições contratuais de trabalho individuais, incluindo quaisquer práticas da empresa e compromissos globais, permanecem inalteradas com a fusão.

As responsabilidades conselho de empresa europeu e do conselho de empresa do grupo existentes na Allianz SE não são afectadas pela fusão. O *comité social* e económico de estabelecimento "AWP France" existente na sucursal francesa da entidade beneficiária incluirá no seu âmbito os (então antigos) trabalhadores da sucursal francesa da Multiasistencia, S.A.U.. Para além disso, os conselhos de empresa locais e outros órgãos representativos dos trabalhadores existentes na entidade beneficiária não serão afectados pela fusão. O mesmo se aplica a quaisquer acordos de trabalho entre os representantes dos trabalhadores e a entidade beneficiária.

As pensões da empresa e os direitos às pensões da empresa dos trabalhadores empregados ou anteriormente empregados pela entidade beneficiária também não serão afectados pela fusão.

Tal como as Entidades que Transferem, a Entidade Recetora não tem um conselho de supervisão co-determinado por trabalhadores ou está sujeita a quaisquer regras de co-determinação. Não é necessária uma negociação sobre a futura co-determinação dos trabalhadores na Entidade Recetora. Não são cumpridos os requisitos do artigo 5.º da lei alemã sobre a co-determinação dos trabalhadores em fusões transfronteiriças (*Gesetz über die Mitbestimmung der Arbeitnehmer bei einer grenzüberschreitenden Verschmelzung - MgVG*). Os requisitos do artigo 5.º da lei alemã sobre a co-determinação dos trabalhadores em fusões transfronteiriças também não serão cumpridos na sequência da transferência de trabalhadores no âmbito de outras fusões transfronteiriças a realizar em 2025, independentemente de essas transferências ocorrerem antes ou depois da conclusão da fusão, uma vez que os trabalhadores transferidos são empregados fora da Alemanha em entidades sem quaisquer regras de co-determinação aplicáveis nas respectivas jurisdições estrangeiras.

3.2 Efeitos da fusão subsequente sobre as relações laborais dos trabalhadores das partes e as condições de emprego aplicáveis

Quando a fusão subsequente entrar em vigor, todas as relações laborais da entidade beneficiária, incluindo os (então antigos) trabalhadores das entidades transferidoras, com todos os direitos e obrigações, serão automaticamente transferidas para a APD e atribuídas às sucursais relevantes da APD. A transferência não terá qualquer efeito sobre as disposições contratuais individuais, bem como sobre outros acordos empresariais, compromissos, regulamentos e direitos adquiridos ou condições de emprego dos trabalhadores transferidos. Estes continuarão a aplicar-se sem alterações na APD, sob reserva da regulamentação aplicável.

Todas as obrigações decorrentes de pensões de empresas e de acordos de benefícios conexos e os direitos a pensões de empresas e benefícios conexos dos trabalhadores empregados ou anteriormente empregados pela entidade beneficiária serão subsequentemente transferidos para a APD no âmbito da fusão subsequente, sujeitos à regulamentação aplicável.

De acordo com as respectivas leis locais, a APD é responsável, sem limitações, por todas as responsabilidades, incluindo os salários em atraso, decorrentes das relações laborais transferidas a partir do momento em que a fusão subsequente produz efeitos. A partir desse, a entidade beneficiária deixa de ser responsável, uma vez que deixa de existir (artigo 20.º, n.º 1, n.º 2, da UmwG).

Não estão previstas quaisquer medidas de redução de pessoal, alterações operacionais, transferências ou reorganizações no âmbito da fusão subsequente.

Os conselhos de empresa locais e outros órgãos representativos dos trabalhadores existentes na entidade beneficiária (ou que existirão na entidade beneficiária no momento em que a fusão subsequente entrar em vigor devido ao facto de terem sido transferidos para a entidade beneficiária em virtude da fusão) continuarão a existir na APD após a fusão subsequente sem quaisquer alterações. Os acordos colectivos de trabalho da APD celebrados com a comissão geral de trabalhadores da APD no âmbito das suas responsabilidades, nos termos do artigo 50.º, n.º 1, da lei alemã relativa à organização do trabalho (*Betriebsverfassungsgesetz - BetrVG*), aplicam-se aos trabalhadores da entidade beneficiária empregados na Alemanha. Esta disposição não se aplica se o acordo de empresa se limitar a determinadas actividades da APD ou se existirem disposições colectivas ou individuais que se sobreponham. Quaisquer acordos de trabalho locais na APD não se aplicarão às relações laborais dos trabalhadores da entidade beneficiária após a fusão subsequente. As responsabilidades do conselho de empresa europeu e do conselho de empresa do grupo mantêm-se inalteradas. Os acordos colectivos de trabalho existentes mantêm-se em vigor.

3.3 Não há alterações significativas na localização das sucursais e das actividades comerciais das partes

As actividades comerciais de cada uma das entidades transferidoras não serão alteradas devido à fusão. Nenhuma atividade ou parte da atividade de qualquer das entidades cedentes alterada ou restringida em termos organizacionais no decurso da fusão. O local de trabalho dos trabalhadores das entidades cedentes permanecerá inalterado e estas continuarão a exercer a sua atividade da mesma forma que antes fusão. O mesmo se aplicará à fusão subsequente.

Está previsto que, no verão de 2025, todos os trabalhadores da entidade beneficiária e da APD atualmente empregados na Bahnhofstraße 16, 85609 Aschheim, Alemanha, sejam transferidos. Prevê-se que estes trabalhadores passem a trabalhar na Dieselstraße 6 - 8, 85774 Unterföhring. Esta mudança baseia-se numa decisão comercial separada da entidade beneficiária e da APD e está planeada independentemente da fusão e da fusão subsequente. As estruturas operacionais da atividade comercial na Atelierstraße 14, 81671 Munique, Alemanha, manter-se-ão e não serão sujeitas a quaisquer alterações.

A Fusão tem os mesmos efeitos sobre a sucursal francesa da Multiasistencia, S.A.U. e sobre as sucursais da Entidade Recetora, respetivamente, que os descritos para a Multiasistencia, S.A.U. e para a Entidade Recetora em geral no presente relatório. A Fusão não tem por objetivo provocar quaisquer outras alterações significativas na localização das sucursais, operações e local de trabalho das Partes.

A operação de concentração subsequente tem os mesmos efeitos sobre as sucursais da APD que os descritos para a APD em geral no presente relatório. Não está previsto que a fusão subsequente provoque quaisquer outras alterações a este respeito.

4. EFEITOS DA FUSÃO E DA FUSÃO SUBSEQUENTE SOBRE AS RELAÇÕES DE TRABALHO, AS CONDIÇÕES DE EMPREGO E A LOCALIZAÇÃO DAS FILIAIS DAS PARTES

Algumas das partes têm filiais, tal como a APD. Os efeitos concentração e da concentração subsequente são apresentados na presente secção.

4.1 Efeitos da fusão e da fusão subsequente sobre as relações laborais, as condições de emprego e as localizações das filiais das entidades transferidoras

A Servicios Compartidos Multiasistencia, S.L.U. é a única acionista do Grupo Multiasistencia, S.A.U., que é também uma das Entidades Transferentes. A Fusão e a Fusão subsequente têm os efeitos no Grupo Multiasistencia, S.A.U. descritos no capítulo sobre as Entidades cedentes (ver Secção 2.2 e 3.1.1).

O Grupo Multiasistencia, S.A.U. é o único acionista da Multiasistencia, S.A.U., que é também uma das Entidades cedentes. A Fusão e a Fusão subsequente têm os efeitos na Multiasistencia, S.A.U. descritos no capítulo sobre as Entidades cedentes (ver Secção 2.2 e 3.1.1).

A Multiasistencia, S.A.U., é a única acionista da Sigma Reparaciones, S.L.U. e da Multiassistance S.A. A Multiassistance S.A. será fundida na Multiasistencia, S.A.U. através da Fusão Prévia. Como consequência da Fusão Prévia, a Multiasistencia, S.A.U. tornar-se-á a única acionista da PROMultiTRAVAUX S.A.S.U. A Sigma Reparaciones, S.L.U. e a PROMultiTRAVAUX S.A.S.U. não será fundida, mas como resultado da fusão, todas as acções da Sigma Reparaciones, S.L.U. e PROMultiTRAVAUX S.A.S.U. serão adquiridas pela Entidade Recetora. Para além, não se prevê que a Fusão tenha quaisquer efeitos sobre as relações laborais, as condições de emprego ou as localizações da Sigma Reparaciones, S.L.U. e da PROMultiTRAVAUX S.A.S.U. (esta última não tem empregados).

A Neoasistencia Manoteras, S.L.U. não tem filiais.

4.2 Efeitos da fusão e da fusão subsequente sobre as relações laborais, as condições de emprego e as localizações das filiais da entidade beneficiária

A entidade beneficiária é a única acionista da Neoasistencia Manoteras, S.L.U. A fusão e a fusão subsequente têm os efeitos sobre a Neoasistencia Manoteras, S.L.U. descritos no capítulo sobre as entidades cedentes (ver secção 2.2 e 3.1.1). A entidade beneficiária tem uma segunda filial, a AWP Brokers & Services Hellas SA (Grécia). A concentração não afecta as relações laborais, as condições de emprego ou a localização desta filial. No entanto, prevê-se que a AWP Brokers & Services Hellas SA (Grécia) seja igualmente incorporada na entidade beneficiária em paralelo com a presente concentração. Por conseguinte, prevê-se que os trabalhadores da AWP Brokers & Services Hellas SA (Grécia) sejam igualmente transferidos para a APD no âmbito da fusão subsequente.

4.3 Efeitos da fusão subsequente sobre as relações laborais, as condições de emprego e as localizações das filiais da APD

A APD tem duas filiais, a RehaCare GmbH Gesellschaft der medizinischen und beruflichen Rehabilitation e a Mondial Kundenservice GmbH. Tanto a RehaCare GmbH Gesellschaft der medizinischen und beruflichen Rehabilitation como a Mondial Kundenservice GmbH continuarão a filiais da APD na sequência da fusão subsequente. Não se prevê que a fusão ou fusão subsequente tenha qualquer efeito sobre estas filiais ou sobre as relações laborais, as condições de emprego ou a localização das filiais.

5. PERGUNTAS E COMENTÁRIOS

Se tiver alguma questão relacionada com este relatório, contacte o seu contacto habitual no departamento de RH.

Se os órgãos de representação dos trabalhadores ou os trabalhadores das Entidades Transmissoras desejarem apresentar uma declaração na aceção do § 310 (3) UmwG e do artigo 5.º do RDL 5/2023, solicita-se que esta seja enviada para "azp-transformation-taskforce@allianz.com " o mais rapidamente possível. As declarações dos órgãos representativos dos trabalhadores ou dos trabalhadores, que as Entidades Transmissoras recebam até cinco dias úteis antes da data das respectivas decisões dos acionistas, em virtude das quais cada um dos respectivos acionistas únicos decide sobre a aprovação do plano de fusão, serão disponibilizadas aos acionistas únicos das Entidades Transmissoras, anexando as declarações ao presente relatório, em conformidade com o artigo 5.

Se os órgãos de representação dos trabalhadores ou os trabalhadores da entidade beneficiária desejarem apresentar uma declaração na aceção do § 310 (3) UmwG e do artigo 5.º do RDL 5/2023, solicita-se que a enviem para "azp-transformation-taskforce@allianz.com " o mais rapidamente possível. As declarações dos órgãos representativos dos trabalhadores ou dos trabalhadores da entidade beneficiária, que foram recebidas o mais tardar uma semana antes da data da assembleia de acionistas da entidade beneficiária, que deve decidir sobre a aprovação do plano de fusão, serão disponibilizadas eletronicamente aos acionistas da entidade beneficiária, de acordo com o artigo 310.º, n.º 3, da UmwG e o artigo 5.

As decisões dos acionistas únicos relativas à aprovação da fusão não terão lugar antes de decorridas seis semanas após a eletrónica do presente relatório conjunto sobre a fusão. A este respeito, é favor consultar o plano conjunto de fusão transfronteiras sobre a data prevista.